

DAS MAGAZIN

# NUTZEN

DER DRUCK- UND MEDIENVERBÄNDE

Die Initiative **WE.LOVE.PRINT**

— steht für eine starke Printbranche mit Zukunft. Ein Netzwerk, von dem alle profitieren. Eine Initiative, die alles miteinander verbindet.

**JETZT BIST DU DRAN!**

Werde Teil der Initiative!

**BERBERICH PAPIER**

**FMP**  
Fachverband Medienproduktion

**KONICA MINOLTA**

**HOTSUSHI**  
Druck- & Medien

**UND VIELE MEHR!**

## Wir müssen das Image von Print verbessern!

### Weitere Themen

Beste Karten für den Druck!

Druckereien im Entwaldungsdschungel

Künstliche Intelligenz im Arbeitsrecht



# EIN BILD VON EINEM PAPIER

## GARDAMATT ART

**BILDERDRUCKPAPIER –  
HALBMATT GESTRICHEN**

Ein Bilderdruckpapier der exklusiven Art: samtige Haptik und eine elegante Oberfläche für hohen Druckglanz und brillante Farbwiedergabe. Prädestiniert für repräsentative Kommunikationsmittel wie Kataloge, Broschüren, Bildbände, Bücher, Kalender, Flyer und Geschäftsberichte.

**ERHÄLTlich VON  
90 bis 400 g/qm**



Das Zeichen für  
verantwortungsvolle  
Waldwirtschaft

Ein Papier produziert von 

[berberich-papier.de](http://berberich-papier.de)

Perfekt rübergebracht auf

**BERBERICH  
PAPIER**

# EDITORIAL



Kirsten Hommelhoff auf dem Deutschen Druck- und Medientag 2024.

Foto: BVDM/Hans-Christian Plambeck

*Liebe Leserin, Lieber Leser,*

Kirsten Hommelhoff,  
Hauptgeschäftsführerin  
Bundesverband Druck  
und Medien



eine aktuelle Untersuchung des Leibniz-Zentrums für Europäische Wirtschaftsforschung (ZEW) Mannheim für das Bundeswirtschaftsministerium belegt, dass der „Hype“ um das Trend-Thema Künstliche Intelligenz die Wirtschaft in Deutschland offenbar weitgehend „kalt lässt“. Ganz anders sieht es jedoch in der Druck- und Medienbranche aus. Umfragen des BVDM belegen, dass sich die Branchenbetriebe in fast allen Unternehmensbereichen mit dem Thema KI beschäftigen und ausloten, welche Anwendungen sie bei der täglichen Arbeit unterstützen können.

Deutsche Unternehmen nutzen KI im europäischen Vergleich überdurchschnittlich oft. Seit 2021 stagnieren diese Zahlen jedoch, so die Untersuchungsergebnisse des ZEW. Weitere Studien, wie beispielsweise von Deloitte oder KPMG zur KI-Nutzung belegen dies. Anders in der Druck- und Medienwirtschaft. Hier finden aktuell immer mehr KI-Anwendungen Einzug in die Praxis. Viele Verlage arbeiten bereits intensiv mit KI. Und auch Druckbetriebe digitalisieren ihre Arbeitsprozesse und wenden KI u. a. auch in der Personalabteilung (HR) für die Mitarbeitergewinnung und Mitarbeiterbetreuung ein. Einige Praxisbeispiele haben wir im Rahmen des

Deutschen Druck- und Medientags im September vorgestellt und uns aktiv mit dem Thema Künstliche Intelligenz in der Druck- und Medienbranche beschäftigt. Auch in diesem Heft geben wir einen Einblick auf Künstliche Intelligenz im Arbeitsrecht.

KI kann viel und weiß auch (fast) alles. Zur Druckindustrie liefert ChatGPT jedoch nur brancheninterne Informationen. Gefragt nach der Brancheninitiative WE.LOVE.PRINT wurde dann auch nur eine offizielle Information der Initiative ausgespuckt. Was die Ziele und wer die Akteure sind, wie Sie Teil von WE.LOVE.PRINT werden können, erfahren Sie in dieser Ausgabe.

Ich wünsche Ihnen eine angenehme Lektüre.

Herzlichst,

*Kirsten Hommelhoff*



# IN HA LT

Die **Druck- und Medienverbände** vertreten die Interessen der deutschen Druck- und Medienwirtschaft auf allen politischen und technischen Ebenen. **Regional, national, international.** Und sie unterstützen die Betriebe auf sämtlichen Feldern ihrer Geschäftstätigkeit. **Praxisnah, persönlich, kompetent.**

# WIR MÜSSEN DAS IMAGE VON PRINT VERBESSERN!

## WE.LOVE.PRINT

### TITELTHEMA: WE.LOVE.PRINT

#### 08 — WE.LOVE.PRINT

- » Wir müssen das Image von Print verbessern!
- » Das Neue an WE.LOVE.PRINT
- » Unsere Vision
- » Eine Plattform für alle, die Print lieben
- » Die Stärken der sozialen Medien für Print nutzen

#### 03 — EDITORIAL

Herzlich willkommen zum neuen NUTZEN

### IMPRESSUM

HERAUSGEBER: Bundesverband Druck und Medien e.V. (Kirsten Hommelhoff)  
Markgrafenstraße 15, 10969 Berlin, Tel: (0 30) 20 91 390, Fax: (0 30) 20 91 39 113,  
E-Mail: info@bvdm-online.de

VERANTWORTLICH: Bettina Knappe

REDAKTIONSTEAM UND TEXTE: Kathrin Duschek, Melanie Erlewein, Kerstin Rosenkranz, Cordula Hofacker, Bettina Knappe, Silke Leicht-Sobbe, Kathrin Buchert, Antje Steinmetz, Ronny Willfahrt

LAYOUT: Verena Rembeck, Verband Druck und Medien Bayern e. V.

DRUCK: Schleunungdruck GmbH

Eltertstraße 27, 97828 Marktheidenfeld, Tel: (09391) 6005 0, Fax: (09391) 6005 90

GEDRUCKT AUF: GardaMatt Art 135 g/qm (Innenteil) und 250 g/qm (Umschlag),  
geliefert von Carl Berberich GmbH

ANZEIGEN: Bundesverband Druck und Medien e. V.

**06 — PRINT KOMMT AN**

Käufer, Nutzer, Leser

**14 — WIRTSCHAFT**

Finanzierungsklima trübt sich ein

**16 — DIE PROFIS**

Alles außer gewöhnlich!

**18 — GESTALTUNGSWETTBEWERB**

Beste Karten für den Druck!

**21 — NÜTZLICH**

Informationen aus den Verbänden

**22 — DRUCK AUF BERLIN  
UND BRÜSSEL**

Druckereien im Entwaldungsdschungel

**24 — DIE FIRMA**

Von Wickie inspiriert: Druckhaus  
Boeken denkt mutig nach vorn



Seite **16**

**26 — DEUTSCHER DRUCK-  
UND MEDIENTAG**

Wie praxistauglich ist Künstliche  
Intelligenz?

**30 — DER NUTZEN**

Technologie, Kreativität und  
Umweltbewusstsein

**32 — VDM BERATUNG**

Agilität. Resilienz. Robustheit –  
Cash is King

**34 — PAPERCONNECT**

Der Papiermarkt verändert sich  
erneut!

**35 — PRINT ACADEMY**

Online vorbereiten – im Betrieb  
aufsteigen

**36 — RECHT**

Künstliche Intelligenz im Arbeitsrecht

**38 — TERMINE**

Regionale, nationale und inter-  
nationale Branchenveranstaltungen



Seite **30**

Wir hoffen, dass Ihnen die neunundzwanzigste Ausgabe des Magazins der Druck- und Medienverbände gefällt und es Ihnen NUTZEN bringt. Möchten Sie uns Feedback geben, Kritik äußern oder Anregungen mitteilen?

Schreiben Sie uns an  
[nutzen@bvdm-online.de](mailto:nutzen@bvdm-online.de)

Wir freuen uns auf Ihre Rückmeldungen!



Druckprodukt  
**CO<sub>2</sub> kompensiert**

klima-druck.de  
ID-Nr. 24182780

VDM+

Mehr Informationen zur Berechnungsmethodik, zur Kompensation und dem gewählten Goldstandard-Klimaschutzprojekt finden Sie unter [klima-druck.de/ID](http://klima-druck.de/ID).

# Print kommt an

Print sorgt für Umsatz, Einschaltquoten, Käufer, Wähler, Gäste, Marktanteile, Mieter, Nutzer und Besucher. Und die deutschen Druck- und Medienunternehmen gehören zu den modernsten weltweit: Qualität und Geschwindigkeit der hiesigen Produktionen sind auf höchstem Niveau – von Auflage 1 im Digitaldruck bis zur Millionenaufgabe im Offset.



## 23,6 Mrd. Euro

betrugen 2023 die Werbeausgaben für Dialogmedien und erreichen damit einen neuen Rekordwert.



## Um 2,8 Prozent

wuchs der Gesamtumsatz des deutschen Buchmarktes 2023 im Vergleich zu 2022.

## Um 65 Prozent

stiegen die Ausgaben für Bücher bei den 13- bis 15-Jährigen in den vergangenen fünf Jahren.





# 33,7 Mio. Menschen

lesen täglich eine Tageszeitung.

# Etwa 28,1 Mio. Menschen

und damit 39,8 Prozent der Bevölkerung werden täglich von Regional- und Lokalzeitungen erreicht.



# 5,9 Mrd. Euro Umsatz

gab es 2023 für postalische Werbesendungen. Das ist der 4. Platz unter den Mediengattungen.



# 5,7 Mio. Leserinnen und Leser

werden mit einer Reichweite von 8,2 Prozent durch Sonntagstitel erreicht.

# 9,71 Mrd. Euro

setzte der Buchmarkt 2023 in Deutschland um.

# 44 % der KMU

schalteten 2023 Print-Anzeigenwerbung, da ist damit die erfolgreichste Werbeform für diese Unternehmensgruppe.



**WIR MÜSSEN  
DAS IMAGE  
VON PRINT  
VERBESSERN!**

**WE.LOVE.PRINT**

**P**rint ist überall! Aber weil es so selbstverständlich zu unserem Leben gehört, wie Glasscheiben oder Pflastersteine, wird es selten bewusst als das wahrgenommen, was es ist: systemrelevant, informativ, unverzichtbar. Auf Verpackungen, als Zeitung, Zeitschrift, Buch, Flyer, Wahlzettel, Etikett, Formular, Geldschein, auf Tüten, Tastaturen oder als Verkehrsschild.

Die Branchen-Initiative WE.LOVE.PRINT hat das Ziel, die Relevanz von Print wieder in das Bewusstsein der Öffentlichkeit zu bringen: bei Unternehmen, bei Verbraucherinnen und Verbrauchern, in der Politik und bei den Fachkräften von morgen. Denn Druckerzeugnisse haben auch in einer zunehmend digitalisierten Welt ihre Bedeutung. Ihnen wohnen Werte und Fähigkeiten inne, die kein Screen der Welt bieten kann. Ihre physische Präsenz schafft eine multisensorische Verbindung zwischen Mensch und Inhalt, ihre Glaubwürdigkeit und ihre Langlebigkeit schaffen Vertrauen, ihre Vielfalt macht unser Leben bunt und interessant. Höchste Zeit, die Qualitäten des gedruckten Mediums wieder in den Fokus zu rücken und sie neu schätzen zu lernen.

Die Initiative ruft Unternehmen und Organisationen dazu auf, Print nicht abzuschreiben, sondern kreativ zu nutzen. Hochwertige, zielgruppengerecht getextete und gestaltete Druckprodukte können eine starke Antwort auf die digitale Reizüberflutung sein. Zudem bedeuten Investitionen in Print auch Investitionen in die Wertschätzung der Kunden – und das zahlt sich aus.

### Das Neue an WE.LOVE.PRINT

Was unterscheidet die Initiative WE.LOVE.PRINT von den Kampagnen, die wir kennen? WE.LOVE.PRINT ist größer, reicht weiter und bietet vielfältige Services. Das ist zentral, denn die „Entscheidungen für Print“ fallen auf höchst unterschiedlichen Ebenen: beim Einsatz von Print im Marketing, bei der Auftragsvergabe an Druckereien, bei der Berufswahl oder beim Kauf und/oder der Nutzung von Printprodukten.

Mit WE.LOVE.PRINT läuten wir daher eine neue Ära ein! Erstmals machen sich Organisationen und Unternehmen der gesamten Wertschöpfungskette im Schulterschluss für die Branche stark. In Zusammenarbeit mit dem Fachverband Medienproduktion, der Agentur HOTSUSHI, BERBERICH Papier und Konica Minolta Deutschland | KONICA MINOLTA haben die Verbände Druck und Medien eine Initiative gegründet, die die Stärken, die Unverzichtbarkeit und die Zukunftsorientierung der Branche aufzeigt und offensiv für sie wirbt. Damit haben wir fünf finanziell schon mal einen beachtenswerten Grundstein gelegt.



Print soll positiv ins Bewusstsein der Öffentlichkeit gerückt werden. Das kann gelingen, wenn es sich modern, zukunftsorientiert, überraschend und sympathisch im öffentlichen Raum inszeniert.

Im nächsten Schritt haben wir umfangreiche Informationen zusammengestellt und auf der Website [www.we-love-print.org](http://www.we-love-print.org) gebündelt. Die Website deckt mehr ein „Kampagnenthema“ ab, sie repräsentiert Print als Gattung und Wirtschaftszweig: seine Wirkungskraft, Jobs, den Nachwuchs, die Kundenkommunikation, Ausbildungsinhalte, Dienstleister oder Nachhaltigkeit.

Weiterhin gibt es mittlerweile Materialien für die Kommunikation nach außen. Es steht allen Mitgliedern, Partnern und Sponsoren der Initiative zur Verfügung. Damit können sie sich öffentlichkeitswirksam zu Print bekennen und diese Botschaft auch gegenüber Kunden, auf lokalen Veranstaltungen, wo sie z. B. für sich werben, auf Firmenfahrzeugen oder Firmenschildern einsetzen.

### Unsere Vision

Aktuell gibt es rund 6500 Druckereien in Deutschland, dazu kommen die Maschinenhersteller, Papier- und Farblieferanten, Copyshops, Tausende Buchverlage und unzählige Buchläden, die auf Print setzen.

Wenn all diejenigen, die Print lieben und letztlich ja auch davon leben, in die Initiative einsteigen, d. h. aktiv einen Beitrag leisten, lässt sich das Blatt für Print drehen. Dann gelingt es, unsere Kommunikation über den Wert Print über den eigenen Dunstkreis hinaus zu verbreiten und die aktuelle Konzentration aufs Digitale wieder in eine gesunde Balance zu Print zu bringen. Damit unsere Branche wieder gesehen wird und den Stellenwert zurückerhält, den sie verdient. »

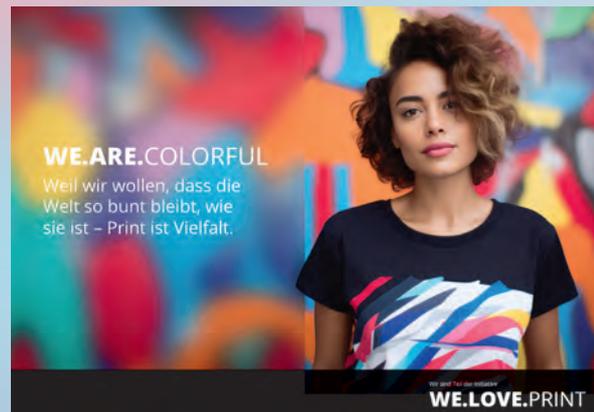
# Eine Plattform für alle, die Print lieben

we-love-print.org bündelt und verknüpft Inhalte, Erkenntnisse und Angebote verschiedener Verbände, Organisationen und Unternehmen. Sehr verständlich aufbereitet präsentiert die Website ganz zentrale Themen der Branche: Values of Print, Jobs (Stellenbörse), Anbieter, Nachhaltigkeit und Bildung. Sie wird kontinuierlich ausgebaut, aktualisiert und mit neuen Inhalten bestückt.



## Values of Print

Der physische Präsenz von Print hat einen unschätzbaren Wert. WE.LOVE.PRINT hat die wichtigsten Erkenntnisse auf seiner Website gebündelt und ausführlich erklärt.



## Jobs

Auf der Suche nach Fachkräften? Ja, es gibt zahlreiche Stellenbörsen. Und Mitgliedern der Druck- und Medienverbände stehen natürlich die Portale der Verbände zur Verfügung. Aber eine weitere Präsenz kann nie schaden. Die Website we-love-print.org ist da eine gute Plattform.



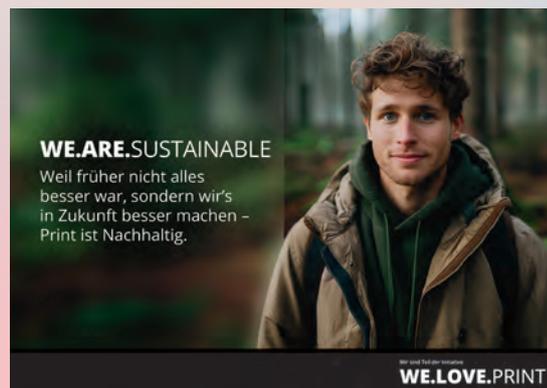
## Anbieter

WE.LOVE.PRINT ist die Initiative unserer gesamten Wertschöpfungskette. Da ist es nur logisch, dass wir dazu beitragen möchten, dass Netzwerke noch enger werden. Mitglieder, Partner und Sponsoren können sich auf der Website präsentieren, ihre Leistungen anbieten, ihre Stärken zeigen.



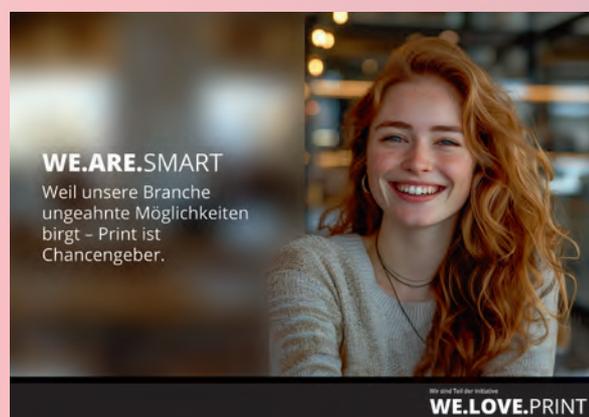
## Nachhaltigkeit

Nachhaltigkeit ist ein zentrales Thema unserer Zeit. Umso wichtiger ist es, intensiv über die erfreulich gute Umweltbilanz von Druckprodukten auf allen Kanälen zu berichten. Und natürlich auch über Wege, immer besser zu werden. Damit werden Vorurteile abgebaut und Greenwashern der Wind aus den Segeln genommen.



## Bildung

Unsere Branche braucht Nachwuchs. Deshalb ist ein Teil der Kommunikation von WE.LOVE.PRINT darauf ausgerichtet, Jugendlichen unsere Branche näherzubringen. Ihnen zu zeigen, wie modern sie ist, wie spannend und welche Chancen sie bietet.

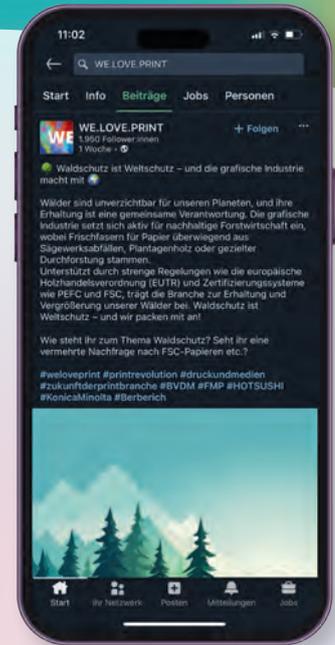


# Die Stärken der sozialen Medien für Print nutzen

Bei aller Liebe zu Print – ohne Online-Medien funktioniert Massenkommunikation nicht mehr. Zu groß wäre die Gefahr, dass man in seiner eigenen Bubble stecken bleibt, die bekannten Eulen nach Athen trägt, keine Reichweite schafft. Genau das soll mit WE.LOVE.PRINT nicht passieren. Die Initiative hat das Ziel, Massen zu erreichen und vom Wert gedruckter Produkte zu überzeugen. Denn erst dann besteht die Chance, dass sich der gesellschaftliche Blick auf Print positiv verändert. Seit Mai wird aktiv auf LinkedIn gepostet, weitere Kanäle werden folgen. Und zunehmend erhalten die Posts nicht nur Likes, sondern auch gute Kommentare und immer öfter werden sie geteilt. Die Posts greifen mehrmals pro Woche Themen rund um den Wert von Print auf. Darüber hinaus stemmt sich WE.LOVE.PRINT gegen Falschmeldungen oder besonders imageschädigende Inhalte. Glaubwürdigkeit wird in einer Zeit, in der Fake News durchs Netz geistern, immer wichtiger. Print spielt deshalb eine wichtige Rolle auf allen Ebenen der Kommunikation.

Das Thema Nachhaltigkeit spielt in der Diskussion im Web eine große Rolle. Hier gelingt es über Social Media Dialoge zu entfachen, andere Perspektiven kennenzulernen und natürlich auch, mit Fakten über die erfreulich gute Umweltbilanz von Print aufzuklären.

Seit Mai wird aktiv auf LinkedIn gepostet. Die Posts greifen mehrmals pro Woche Themen rund um den Wert von Print auf.



Mitglieder, Partner und Sponsoren präsentieren sich als Partner und zeigen damit, dass sie sich für ein besseres Image von Print engagieren.

Als der Marketingchef von REWE den Handel in diesem Sommer über LinkedIn dazu aufrief, sich ebenfalls von Prospekten zu verabschieden, hat die Initiative ihn mit ein paar Fakten entwapfnet und erfreuliche Kommentare über die Stärken von Print erhalten. Erfreulicher umso mehr, da sie unter anderem von einem Onliner kamen!



Maximale Präsenz: WE.LOVE.PRINT ist auf wichtigen Branchenveranstaltungen mit einem eigenen Messestand vertreten. Außerdem informiert das „WE.LOVE.PRINT-Magazine“ über den aktuellen Stand der Kampagne.

## Jetzt anmelden!

### WE.LOVE.PRINT meets Professional Printing Innovation Days von 29. bis 30.10.2024

Auf der Veranstaltung lernen die Teilnehmenden die Initiative, die handelnden Partner und die Ziele näher kennen. Vor Ort erwarten alle Interessierten: inspirierende Keynotes von Branchenexperten, praxisnahe Best-Practice-Beispiele, Live-Demonstrationen und eine abwechslungsreiche Partnerausstellung.



Also: Gleich anmelden!



Die Vogt Spezialdruck GmbH ist schon seit fast 20 Jahren Mitglied beim FMP und außerdem Gründungsmitglied bei Creatura. Als Rüdiger Maas die Idee für die Kampagne an uns herangetragen hat, war es daher naheliegend für uns, direkt mitzumachen. Für uns ist es wichtig, die Branche als aktuell und modern darzustellen, wobei es nicht nur um die üblichen Papierprodukte, sondern um alles geht, was in irgendeiner Form bedruckt wird.

Wir erhoffen uns auch, mithilfe der Seiten „Jobs“ und „Ausbildung“ auf [we-love-print.org](http://we-love-print.org) zu zeigen, dass wir nach wie vor spannende Berufe haben, sich auch weiterhin eine Ausbildung in der Branche lohnt und junge Fachkräfte nachrücken.

Nicht zuletzt schätzen wir auch den regelmäßigen Erfahrungsaustausch im Kreis der Mitglieder von We.Love.Print, der wertvolle Informationen über die Vielfalt der Druckverfahren und -produkte liefert.

Holger Vogt, Vogt Spezialdruck GmbH



WE.LOVE.PRINT ist eine bemerkenswerte Initiative, die die Kunst, das Handwerk und die Gemeinschaft von Druckbegeisterten feiert. Unsere Wurzeln in der Branche reichen 40 Jahre zurück, und so haben wir nicht lange überlegt: Als Partner dieser wichtigen Initiative tragen wir dazu bei, das Bewusstsein für die Bedeutung von Druckerzeugnissen in einer zunehmend digitalen Welt zu stärken, nachhaltige Praktiken zu fördern und die Innovationskraft der Druckindustrie zu unterstreichen.

Onlineprinters

## Steigen Sie ein!

Wie Sie in WE.LOVE.PRINT, die größte Initiative, die unsere Branche je hatte, einsteigen können, erfahren Sie bei Ihrem Landesverband oder unter [www.we-love-print.org](http://www.we-love-print.org)



# WE.LOVE.PRINT

# Finanzierungsklima trübt sich ein

In der diesjährigen Erhebung stufen die Druck- und Medienunternehmen ihren Zugang zu Krediten etwas schlechter ein als in der Umfrage aus dem Jahr 2022, aber insgesamt weiterhin als eher gut. Bedeutende Einschränkungen wurden jedoch für Unternehmen mit einem Jahresumsatz von weniger als einer Mio. Euro verzeichnet. Die Entwicklung der Ratingnoten der befragten Unternehmen verlief erneut insgesamt positiv. Nachhaltigkeitskriterien haben bei den Unternehmen einen hohen Stellenwert und beginnen, bei neuen Kreditverhandlungen eine immer größere Rolle zu spielen, auch wenn der Bestand an Krediten mit Nachhaltigkeitskriterien derzeit vergleichsweise gering ist. Dies geht aus dem aktuellen Bericht des Bundesverbandes Druck und Medien (BVDM) zur Unternehmensbefragung zum Finanzierungsklima hervor.

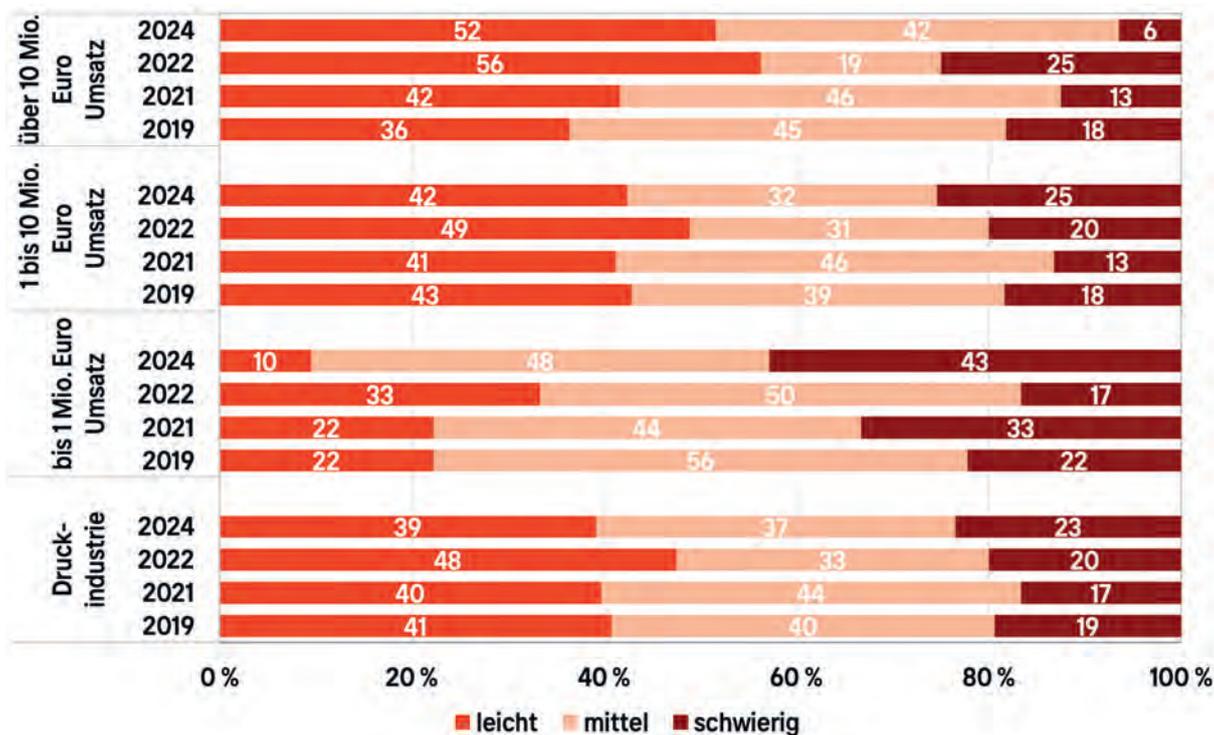
**D**ie Unternehmensbefragung 2024 wurde von Anfang März bis Anfang Mai 2024 zum 22. Mal durchgeführt und erfolgte in Zusammenarbeit mit der KfW Bankengruppe sowie 16 anderen Branchen- und Wirtschaftsverbänden. Insgesamt nahmen an der Umfrage 1805 Unternehmen teil, darunter 115 aus der Druck- und Medienbranche. Die Finanzierungssituation bei den befragten Druck- und Medienunternehmen trübt sich gegenüber der Umfrage 2022 etwas ein. Während 39 % der Unternehmen angeben, dass sie einen leichten Kreditzugang haben, konstatieren 23 % einen schlechten Zugang. Größere Druck- und Medienunternehmen (mit Jahresumsätzen von über 10 Mio. Euro) haben einen deutlich leichteren Zugang zu Krediten als kleinere Unternehmen (mit Jahresumsätzen von unter einer Mio. Euro). Während 52 % der großen Unternehmen einen leichten Zugang zu Krediten haben, stufen lediglich 10 % der kleinen Unternehmen ihren Kreditzugang als „leicht“ ein. Der Anteil der kleinen Unternehmen, die von einem schwierigen Zugang zu Krediten berichten, ist im Vergleich zur Vorjahresumfrage um 26 Prozentpunkte gestiegen, wobei der Saldo (Verbesserungs-

abzüglich Verschlechterungsmeldungen) durch den gleichzeitigen Rückgang der „Leicht“-Meldungen um 51 Prozentpunkte einbrach (vgl. Abbildung).

Der Anteil der befragten Druck- und Medienunternehmen, die 2024 über eine Verbesserung ihrer Ratingnote berichten, überwiegt auch dieses Jahr den Anteil der Unternehmen mit einer gesunkenen Ratingnote. Während 30 % der Unternehmen eine Verbesserung ihrer Ratingnote feststellen, geben 20 % eine Verschlechterung an. Auch die Entwicklung der Eigenkapitalquoten verlief im Durchschnitt erneut positiv. Der zugehörige Saldo legte durch den Anstieg der „Gestiegen“-Meldungen auf 45 % um 8 Prozentpunkte zu. Getrieben wurde diese Entwicklung hauptsächlich von den Umsatzsegmenten jenseits von einer Mio. Euro Jahresumsatz. 51 % der an der Umfrage teilnehmenden Unternehmen haben in den zurückliegenden 12 Monaten Kreditverhandlungen geführt. Gegenüber der Vorjahresumfrage sank dieser Anteil um etwa 10 Prozentpunkte.

Für mehr als die Hälfte der Unternehmen in der Druck- und Medienwirtschaft nimmt das Thema Nachhaltigkeit aktuell einen hohen (28 %) oder sehr hohen Stellenwert (27 %) ein. Etwa 38 % sprechen von

## Wie schwierig ist es – Ihrer Meinung nach –, derzeit einen Kredit bei einem Kreditinstitut aufzunehmen?



Quelle: : KfW-Finanzierungsumfrage 2017-2024; Datenstand: Juli 2024; Berechnung und Darstellung: BVDM;  
Anmerkungen: Stichprobengröße 2024: N=115, Skala (1) sehr leicht – (6) sehr schwierig, Mittelwert 2024: 3,3

einer mittleren Bedeutung, während nur ein geringer Anteil von rund 7 % dem Thema nur eine niedrige (6 %) oder sehr niedrige (<1 %) Bedeutung beimisst. Der Anteil der Unternehmen, bei denen in Kreditverhandlungen Nachhaltigkeitsthemen von Relevanz waren, stieg von rund 9 % im Jahr 2022 auf rund 38 % in der aktuellen Umfrage. In Relation zu der Gesamtumfrage spielen Nachhaltigkeitsthemen bei Kreditverhandlungen in der Druckindustrie aktuell eine wichtigere Rolle als im Gesamtdurchschnitt der befragten Betriebe.

Etwas weniger als die Hälfte der Betriebe geht von einer stärkeren Relevanz in den kommenden Jahren aus, während rund ein Viertel Nachhaltigkeitskriterien keine bzw. keine große Rolle in zu-

künftigen Kreditverhandlungen beimisst. Mehr als ein Viertel der Befragten ist der Meinung, dass es aktuell noch keine eindeutige Aussage zu dieser Frage gibt. Derzeit sieht sich bereits nahezu jedes zweite Unternehmen gut oder sehr gut aufgestellt, Nachhaltigkeitsindikatoren, wie z. B. ESG-Rating, objektbezogene Indikatoren und Zertifizierungen, bei Bedarf in Kreditverhandlungen bereitzustellen. Rund 41 % der Befragten sehen sich mittelmäßig gerüstet, während sich nur rund 12 % schlecht oder sehr schlecht auf eine Anfrage vorbereitet sehen. Damit stehen die Betriebe der Druckindustrie besser da als der Durchschnitt der Gesamtstichprobe (34 % gut/sehr gut, 51 % mittel, 16 % schlecht/sehr schlecht). ■

# Alles außer gewöhnlich!



Seit 2010 sorgt das Fürther Unternehmen effektiv Druck + Veredelung für den nötigen Wow-Faktor bei Printprodukten. Sei es in Form von versierten Veredelungstechniken oder aufmerksamkeitsstarken Verpackungen. Das wirkt nachhaltig und überzeugt Kunden und Design-Jurys gleichermaßen. In diesem Jahr wurde das Unternehmen mit dem renommierten Red Dot Design Award ausgezeichnet.

**K**erstin Denzler ist wahrlich keine Quereinsteigerin in der Print-Branche. Im Gegenteil: Der Drucksaal wurde schon in Kindertagen ihr zweites Spielzimmer. Ihre Eltern führten in zweiter Generation eine Akzidenzdruckerei. Der berufliche Weg schien also vorgezeichnet – wären Kerstin Denzler nicht damals schon die eigenen Akzente so wichtig gewesen. Denn bereits in jungen Jahren brannte Denzler für die perfekte Kombination von Papier, Druck und Veredelung, sie hat bis heute ein besonderes Faible für Kreativität und gutes Design – von Möbeln, über Kleidung bis hin zu Brillen.

## Kreativität trifft auf Effektivität

Statt den elterlichen Betrieb zu übernehmen, ging Kerstin Denzler ihren eigenen Weg: Nach einer Ausbildung zur Mediengestalterin und einer Weiterbildung zur

Medienfachwirtin gründete sie 2010 effektiv Druck + Veredelung in Fürth. Seitdem produziert der Betrieb für Markenunternehmen und Designer gleichermaßen auffallende Verpackungen und veredelte Druckprodukte, die sich von der Masse abheben. Allen Projekten ist dabei gemeinsam, dass sie über das Gewöhnliche hinausgehen und eindrucksvoll zeigen wollen, wozu die Druckbranche fähig ist. „Je verrückter eine Idee ist, desto stärker fühlen wir uns angespornt“, fasst Kerstin Denzler ihr außergewöhnliches Arbeitsethos zusammen.

Und in diesen Ansatz fügt sich auch der Unternehmensname ein: „Effektivität bedeutet für uns, als kleines, eingespieltes Team von sechs Personen, das Maximum aus einem Projekt herauszuholen.“ Dabei gehen sie und ihr Team auch einmal an die Grenzen des technisch Machbaren oder brüten auch nach Feierabend noch über einem Projekt. Hauptsache, das Ergebnis stimmt.



Vielfältig und kreativ: effektiv Druck + Veredelung deckt viele verschiedene Veredelungsformen ab.



„  
Je verrückter  
eine Idee ist,  
desto stärker  
fühlen wir uns  
angespornt.“

Kerstin Denzler

### Druckerei, Berater & Ideengeber

Der besondere Fokus auf Kreativität und Design spiegelt sich im breiten Leistungsspektrum von effektiv Druck + Veredelung wider: Von Heißfolienprägung flach oder mit Relief über Blindprägung, Farbschnitt oder Letterpress bis hin zu Formstanzungen – viele Veredelungsformen kann das Unternehmen vor Ort abdecken.

Besonders wichtig für Denzlers Gesamtkonzept: der intensive Dialog zwischen Kunde und Unternehmen. „Wir verstehen uns nicht nur als klassische Druckerei, sondern auch als Berater und Ideengeber für veredelte Druckprodukte. Deshalb legen wir viel Wert auf einen engen Austausch“, erklärt Denzler. Und ihre Kunden

schätzen diesen – ebenso wie den kreativen Blick des gesamten Teams und das fachliche Können.

Neben der Veredelung steckt effektiv Druck + Veredelung verschiedenste Produkte aber auch in die richtige Verpackung. Denn Verpackungen können eine entscheidende Rolle beim Verkaufserfolg eines Produkts spielen. Die richtige Haptik und ein außergewöhnliches Design können den entscheidenden Unterschied machen, ob der Endkunde zu einem bestimmten Produkt greift oder nicht.

### Ein preiswürdiges Netzwerk

Ein solch außergewöhnliches Produkt zu schaffen, das ist oft auch das Ergebnis einer gelungenen Partnerschaft. Daher weiß das Team von effektiv Druck + Veredelung rund um Kerstin Denzler um den hohen Mehrwert eines gut eingespielten Netzwerks: „Bei rund der Hälfte aller Aufträge kooperieren wir mit Partnerbetrieben wie Druckereien sowie Industriekunden und Werbeagenturen. Nur bei unserer Kernkompetenz, der Veredelung, ist es uns ein großes Anliegen, möglichst autark zu bleiben.“

Ein besonders herausragendes Beispiel für eine erfolgreiche Kooperation stellt auch die diesjährige Auszeichnung mit dem Red Dot Design Award dar. Diesen erhielt Kerstin Denzler gemeinsam mit der Murnauer Druckerei Wiesendanger Medien für den Druck und die Veredelung des VDMB-Jahresmagazins 2023. Während das Team um Peter Wiesendanger den Druck und die Gesamtkoordination verantwortete, setzte effektiv Druck + Veredelung bei der Coverproduktion die nötigen Akzente, um gemeinsam ein preiswürdiges Druckprodukt zu schaffen. Ein Produkt, das einmal mehr Kerstin Denzlers Credo gerecht wird: Alles außer gewöhnlich! ■



Kerstin Denzler wurde für das VDMB-Jahresmagazin 2023 mit dem Red Rot Design Award ausgezeichnet.

# Beste Karten für den Druck!

Auch der 33. Gestaltungswettbewerb für Auszubildende hat gezeigt: Die Branche kann stolz auf ihren Nachwuchs sein! 182 Azubis haben sich an der Ausschreibung beteiligt, einige Entwürfe hatten Profi-Qualität und die Jury hatte es bei ihrer Entscheidung nicht leicht.

**S**chwerpunkt des Gestaltungswettbewerbs der Druck- und Medienverbände war: „Information über die Nachhaltigkeit von Print“. Häufig wird Printprodukten unterstellt, dass sie schädlich für die Umwelt seien. Für Papier würden Naturwälder gefällt, für die Produktion zu viel Wasser und Energie benötigt sowie übermäßig CO<sub>2</sub> freigesetzt. Profis wissen, dass das nicht stimmt. Aber Kundinnen und Kunden von Druckereien sitzen solchen Vorurteilen allzu oft auf. Hier klären die Verbände Druck und Medien aktiv auf, und mit der Aufgabe des Gestaltungswettbewerbs wollen wir auch den Nachwuchs für das Thema sensibilisieren.



Ausbilder Peter Brümmer, Mediengestalter André Winkens, beide Karlsruher Messe- und Kongress GmbH, sowie Melanie Erlewein, dmpi, bei der Urkundenübergabe: Platz 1 für den Entwurf von André Winkens.



## Die Aufgabe

Es sollte eine Serie von vier Infokarten im Format DIN A6 gestaltet werden. Dafür standen sechs Themen und Texte zur Auswahl. Die Auszubildenden waren aufgefordert, sich vier Themen inklusive der Texte auszusuchen, kreative Layouts zu entwickeln sowie die vorgegebenen Texte zu setzen. Als möglicher Verwendungszweck der Karten ist die Nutzung durch Druckereien denkbar. Sie könnten Auslieferungspaketen beiliegen und damit Kundinnen und Kunden über die gute Umweltbilanz von Druckprodukten informieren. Aber genauso gut würden sie sich in Empfangsräumen von Verlagen, in Cafés oder Kneipen machen.

## Die Kriterien der Jury

- » Sind bei der Umsetzung der Arbeit gute gestalterische Fähigkeiten zu erkennen?
- » Ist die Gestaltung originell oder steckt eine gute und neue Idee dahinter?
- » Ist die Gestaltung für das Thema des Wettbewerbs passend?

**Für jedes Kriterium konnte jedes Jurymitglied zwischen 0 und 3 Punkte vergeben.**



1. Platz



**André Wilkens (3. Ausbildungsjahr), Karlsruher Messe- und Kongress GmbH**

André Wilkens hat mit dem spielerischen Mittel des „Comic“-Stils eine Kartenserie geschaffen, die komplett harmonisch zueinander steht und auf weitere Karten hoffen lassen könnte. Dafür hat er eine enorm sympathische Figur entwickelt, die die Botschaft liebevoll und selbsterklärend transportiert. Der Höhepunkt zeigt sich im zeitungslesenden Buch neben dem Handy-lesenden Buch. Die Karten liefern eine höchst kreative Kombination aus sachlichem und emotionalem „Erkenntnisgewinn“ und damit einen spontanen Aha-Effekt. Darüber hinaus wurde bedacht, bei geringer Kontrastwirkung der Vorderseiten-Headline diese mit typografischen Mitteln sanft, aber bestimmt zu verstärken, um eine bessere Lesbarkeit zu erreichen. Die Rückseiten sind klassisch gestaltet und durch die Verwendung der gleichen Schrift analog der Vorderseite in Anlehnung gebracht.

2. Platz

**Thomas-James Cooper (2. Ausbildungsjahr), HDW Neue Kommunikation GmbH**

Der Entwurf von Thomas-James Cooper glänzt mit vielen perfekt ausgeführten Stilmitteln, Typographien und kompositorischer Finesse. Es wurden Ausrichtungsbeziehungen erkannt und verwendet und Einfärbungen vorgenommen, die die Inhalte nochmals verstärken. Er hat Schrift als gestalterisches Mittel und Informationsträger genutzt und sehr gut in Szene gesetzt. Die Rückseite bekam einen klassischen Satz, der aber typografisch noch ein „klein wenig Luft nach oben“ hat.



## 3. Platz

### Frederike Schmeling (2. Ausbildungsjahr), Gute Botschafter GmbH

Frederike Schmelings Entwurf zeigt ein sehr modernes, trendiges Design. Spielerisch und mit weichen, plakativen Formen zeigt sie Personen, die offensichtlich und gleichermaßen eng mit Natur und Druckerzeugnissen stark verbunden sind – für beides ein großes Herz haben. Die Gesamtkomposition der leicht verfremdeten Elemente kommt in ihrer Ästhetik Bildern gleich, die das Auge zum Verweilen auf jeder Karte einladen. Auf diese Weise werden die „harten Fakten“ positiv eingerahmt, emotionalisiert und sind damit umso glaubwürdiger.



### Die Gewinner

Viele der eingereichten Arbeiten hätten eine Chance auf einen der vorderen Plätze gehabt – wenn die Konkurrenz nicht so stark gewesen wäre. Die Jury hat intensiv, zum Teil kontrovers und deutlich länger diskutiert, als ursprünglich geplant. Am Ende hat die Summe der Punkte entschieden, die von jedem Jurymitglied pro Einreichung vergeben wurde. Die Jury bedankt sich bei allen Teilnehmerinnen und Teilnehmern und gratuliert allen drei Entwürfen, die es auf die Plätze 1, 2 und 3 geschafft haben, zu ihren Gestaltungsideen und -umsetzungen. Die drei Entwürfe verfolgen sehr unterschiedliche Ansätze und überzeugten dabei nach allen Kriterien des Wettbewerbes. Auch verfügen die Azubis bereits über ein hohes Maß an Können im Bereich Typographie, Farbe, Motiv und Komposition.



Gestaltung ist für mich eine bedeutende Weise, eine Botschaft zu transportieren.“

Simone Nierhaus, Flyeralarm GmbH

### Die Jury

Die Jury setzt sich aus namhaften Profis aus unterschiedlichen Arbeitsbereichen, Unternehmen und Organisationen zusammen – alle sind beruflich erfolgreich, arbeiten täglich im Kreativbereich und sind jedes Jahr sehr engagiert für den Gestaltungswettbewerb im Einsatz:

- » **Sina Brückmann**, ressourcenmangel GmbH, Creative Director, Ausbilderin Mediengestaltung
- » **Bettina Knappe**, BVDM, Pressesprecherin und Leiterin Öffentlichkeitsarbeit
- » **Prof. Dr. Franziska Loh**, Berliner Hochschule für Technik, Professorin für Gestaltung
- » **Peter Nagel**, Meyle+Müller GmbH & Co. KG, Creative Director
- » **Simone Nierhaus**, Flyeralarm GmbH, Chief Marketing Officer
- » **Robert Sell**, Grafischer Betrieb Sell, Leiter der grafischen Abteilung



Bild: Zapyaliev Kostiantyn – shutterstock.com



Von Holger Busch,  
Hauptgeschäftsführer  
Verband Druck und  
Medien Bayern e. V.

## INHALT

### 2 BAYERISCHE MEISTERSCHAFT

Beste Print-Azubis gekürt

### 4 UNFOLDED FESTIVAL

Ein erfolgreicher Tag für Print

### 6 VDMB TRIFFT UVEX

Die Welt des Arbeitsschutzes

### 7 LEADERS & LAW

Schulungen im Arbeitsrecht

### 8 VDM AKADEMIE BAYERN

Personalführung in der  
Druckerei

### 10 KURZMELDUNGEN

- » Zu Besuch bei Wenng Druck
- » 175 Jahre Mediengruppe Attenkofer
- » Neues üba-Magazin entdecken!
- » VDMB-Jahresmagazin erhält „Red Dot Design Award“
- » Die besten Drucktechniker in München geehrt
- » 150 Jahre Mayr Miesbach
- » 20 Jahre posterXXL

### 14 ZUKUNFT SICHERN

Unternehmensnachfolge im  
Familienunternehmen

## Wir lieben Print!

„Print ist doch längst tot!“ – Sicher ist Ihnen dieser Satz so oder so ähnlich schon einmal in einem Gespräch begegnet. Und natürlich kann man auf solch eine Falschaussage ganz nüchtern antworten und gute Argumente nennen, warum die Aussage nicht richtig ist. Wir als Verband tun das in vielfältiger Weise in unserer täglichen Kommunikation, im engen Austausch mit Politik, Presse und Gesellschaft, aber auch, indem wir unsere Branche und ihre Berufsbilder weiterdenken und Transformationsprozesse anstoßen, sei es bei Künstlicher Intelligenz, Nachwuchsgewinnung oder Nachhaltigkeit.

Darüber hinaus kann man auf den Aufruf aber auch auf emotionaler Ebene antworten. Und, wie ich finde, mit gutem Recht: Denn Print ist nach wie vor vielfältig im Alltag der Menschen verankert. Viele sind sich dessen gar nicht bewusst. Ja, unser Leben ist mittlerweile deutlich digitaler geworden – und dennoch schätzen viele Menschen gerade die Haptik und Wertigkeit des Gedruckten. Beispielhaft sei an der Stelle das gedruckte Buch genannt, das sich trotz digitaler Alternativen nach wie vor allergrößter Beliebtheit erfreut.

Unsere Branche kann zurecht stolz darauf sein, mit welchen Fähigkeiten unsere Betriebe Printprodukte für unsere Gesellschaft und unsere Wirtschaft herstellen. Diese Fähigkeiten sind gepaart mit einer großen Leidenschaft für das Gedruckte: Die Menschen, die sich in unserer Branche auf so vielfältige Weise engagieren, lieben Print. Und die Liebe zu Print ist der entscheidende Faktor, der die Druck- und Medienindustrie so besonders und wertvoll macht.

Mit Recht trägt daher die aktuelle Branchen-Initiative den Titel „We.Love.Print“. Und auch ein Teil unseres diesjährigen Jahresmagazins steht unter dem Motto „VDMB ♥ Print“. Denn für uns als Verband bedeutet diese Liebe, sich leidenschaftlich und umfassend für die Belange der Branche stark zu machen. In unserem Jahresmagazin erfahren Sie, auf welche Art und Weise wir das tun. Und auf dem Bayerischen Druck- und Medientag wollen wir vom 17. bis zum 19. Oktober dieses Engagement vor Ort in Coburg erlebbar machen. Auch deshalb freue ich mich bereits auf das Wiedersehen mit Ihnen!

# Bayerns beste Print-Azubis gekürt

Aus 22 teilnehmenden Azubis haben wir die Bayerischen Meister für die Bereiche Drucktechnik und Mediengestaltung ermittelt. Auf dem Siegerpodest ganz oben standen Annika Lassen, Bayerische Meisterin für Mediengestaltung, und Yannick Schobert, Bayerischer Meister für Drucktechnik.

Ende Juli verwandelte sich Aschheim in das Epizentrum der Druck- und Medientechnik, als die Bayerische Meisterschaft in diesen Disziplinen stattfand. Im hochmodernen Leistungszentrum für Grafikdesign und Drucktechnik des Verbandes Druck und Medien Bayern (VDMB) traten 22 ambitionierte Auszubildende in den Disziplinen Mediengestaltung und Drucktechnik gegeneinander an. Die Teil-



Bei den Mediengestalter:innen belegte Annika Lassen den ersten, Regina Gerlinger den zweiten und Karin Hauk den dritten Platz.



Yannick Schobert sicherte sich den ersten Platz bei den Medientechnolog:innen, gefolgt von Noah Blaumoser auf Platz zwei und Xenia Jobs auf Platz drei.

”

Eine super Veranstaltung! Meine beiden Azubis waren vom Wettbewerb und vom Rahmenprogramm begeistert.“

Veit Rudolph, Geschäftsführer Rudolph Druck

nehmenden mussten ihr Können in anspruchsvollen Teildisziplinen wie Farbmischen, Passerstellen, Bildfreistellung und Plakatgestaltung unter Beweis stellen. Neben den spannenden Wettkämpfen sorgte ein abwechslungsreiches Rahmenprogramm für Unterhaltung. So standen unter anderem eine gesellige Grillfeier und ein inspirierender Besuch bei der Büttenpapierfabrik Gmund auf dem Programm.

## Wettkampfstimmung in Aschheim

Drei Tage lang kämpften die Auszubildenden mit vollem Einsatz um die begehrten Spitzenplätze. Gesucht wurden die besten Medientechnolog:innen Druck und Mediengestalter:innen Digital und Print. Yannick Schobert (Aumüller Druck) und Annika Lassen (Rudolph Druck) setzten sich am Ende des Wettbewerbs erfolgreich gegen ihre Mitbewerber durch. Bei den Medientechnolog:innen belegten Noah Blaumoser (Offsetdruckerei Gebr. Betz) den zweiten und Xenia Jobs (Schleunungdruck) den dritten Platz, bei den Mediengestalter:innen Regina Gerlinger (Aumüller Druck) den zweiten und Karin Hauk (Sprintis) den dritten Platz.



Alle Teilnehmenden der Bayerischen Meisterschaft für Druck- und Medientechnik bei der Siegerehrung.

### Erfahrene Jury und renommierte Unterstützung

Die amtierenden Bayerischen Meister Maxi Glockshuber (Disziplin Drucktechnik) und Sophie Dicker (Disziplin Mediengestaltung) begleiteten den Wettbewerb und waren Teil der Fachjury, die in diesem Jahr die Bayerischen Meister kürte. Bei den Medientechnolog\*innen gehörten der Jury zudem Mark Fassel (Heidelberger Druckmaschinen), Thomas Hagenhofer (ZFA), Vitali Rosenfeld (Referent für Drucktechnik bei der VDM Akademie Bayern) und Veit Rudolph (Rudolph Druck) an. Bei den Mediengestalter\*innen bewerteten außerdem Anika Kaltenthaler (Zeichen & Wunder) und Alex Sittenauer (Grafikerin) die Leistungen der Azubis.



Die Jury-Sitzung der Mediengestalter:innen. Von links nach rechts: Alex Sittenauer, Anika Kaltenthaler und Sophie Dicker.

### Drei Tage voller Herausforderungen

„Diese Meisterschaft bot wieder eine hervorragende Gelegenheit, die herausragenden Fähigkeiten und das Engagement der jungen Talente in der Druck- und Medienbranche zu präsentieren“, betonte Holger Busch. „Der Wettbewerb hat einmal mehr unterstrichen, wie attraktiv und vielseitig die Ausbildung in der Druck- und Medienbranche nach wie vor ist. Wir gratulieren den Siegerinnen und Siegern und allen Teilnehmenden zu ihren hervorragenden Leistungen bei der Bayerischen Meisterschaft. Wir bedanken uns bei den Unternehmen, die es ihren besten Auszubildenden ermöglicht haben, ihr Können unter Beweis zu stellen, und bei unseren Sponsoren und Partnern, die die erfolgreiche Durchführung erst ermöglicht haben“, so Busch weiter. ■



Beim einem Besuch in der Büttenpapierfabrik Gmund konnten die Teilnehmenden ihr eigenes Papier schöpfen.

# Ein erfolgreicher Tag für Print in Gmund

**VDMB beim UNFOLDED Festival 2024: Kreative Energie und innovative Impulse für die Print- und Designindustrie bei Branchenevent in historischer Papierfabrik Gmund am Tegernsee. Druckerei Wiesendanger gewinnt mit VDMB-Jahresmagazin begehrten Gmund Award für herausragendes Printdesign.**

Die Papierfabrik Gmund am Tegernsee verwandelte sich erneut in ein Zentrum kreativer Energie: Das UNFOLDED Festival, eines der bedeutendsten Branchenevents der Print- und Designindustrie, öffnete zum vierten Mal seine Tore. Unter dem Motto „Fibers & Brands“ versammelten sich rund 800 Teilnehmer, darunter Kreative, Drucker, Designer und Marketing-Experten, um in der einzigartigen Atmosphäre der historischen Hallen neue Impulse rund um die analoge Kommunikation zu sammeln. Auch der Verband Druck und Medien Bayern (VDMB) war prominent vertreten und feierte einen besonderen Erfolg: Die Druckerei Wiesendanger wurde für das VDMB-Jahresmagazin mit dem begehrten Gmund Award ausgezeichnet.



Das UNFOLDED Festival zeigte eindrücklich, dass Print auch in einer zunehmend digitalen Welt seine Relevanz bewahrt.



Der VDMB stellte seine aktuellen Initiativen und Printprodukte vor und bot den Teilnehmenden die Gelegenheit zum persönlichen Austausch.

## VDMB vor Ort – Vernetzung und Austausch im Fokus

Der VDMB nutzte das Festival, um seine Mitgliedsunternehmen und damit die bayerische Druck- und Medienindustrie zu repräsentieren. An einem Stand stellte der Verband seine aktuellen Initiativen und Printprodukte vor und bot den Teilnehmenden zahlreiche Gelegenheiten zum persönlichen Austausch. Für den VDMB ist das UNFOLDED Festival eine wichtige Plattform, um sowohl bestehende Kontakte zu pflegen als auch neue Kooperationen zu knüpfen. „Für uns ist dieses Event ideal, um die geballte Kreativität der Branche zu erleben und zugleich zu zeigen, was Printprodukte in der heutigen Zeit leisten können“, erklärte Holger Busch, Hauptgeschäftsführer des VDMB.

## Spannende Vorträge und lebendige Diskussionen

Das Festival legte einen besonderen Schwerpunkt auf Nachhaltigkeit. In Vorträgen und Paneldiskussionen zeigten Experten, wie moderne Papierprodukte und

Drucktechnologien ökologisch weiterentwickelt werden können. Dabei stand Papier als nachwachsender Rohstoff im Mittelpunkt, dessen kreative und nachhaltige Verarbeitung vielfältige Möglichkeiten bietet.

Als Brücke zwischen digitaler und analoger Welt vermittelt Papier Marken und Botschaften auf spürbare Weise. Paneldiskussionen und Vorträge beleuchteten, wie analoge Produkte wie Papier, Schallplatten oder auch Druckerzeugnisse durch neue Ansätze nachhaltig und zukunftsfähig gemacht werden können. 24 renommierte Speaker, darunter Vertreter von BMW, Leica, Hermès, Serviceplan und Melitta, gaben tiefgehende Einblicke in ihre Arbeit. Sie diskutierten Themen wie Markenerlebnisse, Kundenbindung und die emotionale Wirkung von Print, was das Publikum inspirierte und zum Nachdenken anregte.

### Das VDMB-Jahresmagazin gewinnt den Gmund Award

Der Höhepunkt des Tages war die Verleihung der Gmund Awards, der herausragende Druckprojekte auszeichnet. In der Kategorie „Business“ wurde das VDMB-Jahresmagazin „Starkmacher“ prämiert. Die Jury lobte das Magazin für seine hochwertige Verarbeitung und das durchdachte Design, das perfekt das Motto „Starkmacher“ widerspiegelt. Zum Einsatz kamen exklusive Papiere wie Gmund Cotton und Gmund Bauhaus Dessau. Besonders überzeugte die Kombination aus Prägetechniken, edlen Materialien und klaren Konzepten. Die Jury des Gmund Awards betonte in ihrer Laudatio die besondere Stärke des VDMB-Magazins: „Dieses Projekt zeigt eindrucksvoll, was ein hochwertiges Printprodukt leisten kann. Es ist ein Statement dafür, dass Print auch im digitalen Zeitalter eine unvergleichliche Wirkung entfalten kann.“

Die Produktion des Jahresmagazins war ein Gemeinschaftswerk mehrerer hochkarätiger Druckereien. Neben der Wiesendanger Medien GmbH, die den Druck und die Gesamtkoordination übernahm, waren auch effektiv Druck+Veredelung sowie die Josef Spinner Großbuchbinderei beteiligt. Das Zusammenspiel der verschiedenen Spezialisten und Techniken machte das Magazin zu einem herausragenden Beispiel für modernes Printdesign.



Die Druckerei Wiesendanger gewann mit dem VDMB-Jahresmagazin den begehrten Gmund Award. V.l.n.r.: Christoph Görke (VDMB), Michaela Wiesendanger, Hannes Wiesendanger, Tobias Neubauer (Wiesendanger medien), Peter Wiesendanger, Verena Rembeck (VDMB), Marina Kuhn (VDMB).

### Ein inspirierender Tag für die Branche

Das UNFOLDED Festival 2024 bot allen Teilnehmern die Gelegenheit, sich über die neuesten Entwicklungen der Print- und Papierbranche auszutauschen. Die Mischung aus inspirierenden Vorträgen, spannenden Diskussionen und kreativen Ausstellungen machte den Tag zu einem besonderen Erlebnis. Für den VDMB war das Festival nicht nur eine Gelegenheit, die eigene Arbeit zu präsentieren, sondern auch ein Beweis dafür, dass Print auch in einer zunehmend digitalen Welt seine Relevanz bewahrt. ■

# Spannende Einblicke in die Welt des Arbeitsschutzes

Bei einer exklusiven Führung durch die Produktionsanlagen von UVEX in Fürth erhielten VDMB-Mitglieder faszinierende Einblicke in die Herstellung von Schutzbrillen und in innovative Sicherheitsstandards. Der angeregte Austausch im Anschluss bestätigte den Erfolg des Formats und weckte Vorfreude auf zukünftige interdisziplinäre Veranstaltungen.

**A**m 17. September 2024 fand eine spannende Firmenführung des Verbandes Druck und Medien Bayern (VDMB) bei der Firma UVEX in Fürth statt. Insgesamt 16 Mitglieder des VDMB nahmen an dieser exklusiven Veranstaltung teil und erhielten einen tiefen Einblick in die Produktion von Arbeitsschutzbrillen – ein Blick über den Teller rand der eigenen Branche hinaus, der sich als äußerst lohnend erwies.



Spannende Einblicke für die Mitglieder des VDMB bei UVEX in Fürth.

UVEX, ein weltweit führendes Unternehmen im Bereich der persönlichen Schutzausrüstung, gewährte den Teilnehmenden eine beeindruckende Führung durch die Produktionsanlagen. Von der hochpräzisen Herstellung der Schutzbrillen bis zur Qualitätssicherung erlebten die Gäste alle Stationen der Produktion. Besonders interessant waren die Erläuterungen zu den strengen Sicherheitsstandards und den innovativen Technologien, die UVEX in die Entwicklung seiner Produkte einfließen lässt.

”

**Unsere Mitglieder profitieren von interdisziplinären Einblicken, die über die eigene Branche hinausgehen.“**

## Inspirierender Austausch

Im Anschluss an die Führung kamen die Teilnehmenden im nahegelegenen Brauhaus Grüner zu einem gemütlichen Ausklang zusammen. In lockerer Atmosphäre bot sich die Gelegenheit, sich nicht nur über die Eindrücke der Führung, sondern auch über anstehende Termine und branchenrelevante Themen auszutauschen.

Die Resonanz auf die Veranstaltung war durchweg positiv. Die Teilnehmenden schätzten nicht nur die Einblicke in eine andere Industrie, sondern auch das wiederbelebte Format der „VDMB meets“-Veranstaltungen. Dieser Erfolg bestätigt den VDMB in seiner Entscheidung, das Format in Zukunft fortzuführen und weitere interdisziplinäre Firmenbesichtigungen anzubieten.

**Wir freuen uns auf kommende spannende Veranstaltungen und weitere inspirierende Begegnungen außerhalb der Druckindustrie.** □

# Schulungen im Arbeitsrecht

Unser innovatives Schulungsangebot vermittelt Führungskräften und Personalverantwortlichen praxisnahes Wissen zu relevanten arbeitsrechtlichen Fragen und fördert eine effektive Zusammenarbeit zwischen Personal- und Führungsebene.

## Leaders & Law: Firmenschulung für Führungskräfte

Unsere individuell auf Ihr Unternehmen ausgerichtete Tagesschulung vermittelt Ihren Führungskräften praxisnahes Wissen zu arbeitsrechtlichen Fragen, die in der heutigen, sich schnell wandelnden Arbeitswelt relevant sind. Ziel ist es, Ihre Führungskräfte zu befähigen und mit den notwendigen Werkzeugen auszustatten, um die sich wandelnden rechtlichen Herausforderungen souverän zu meistern und eine Kultur der Integrität und des Respekts am Arbeitsplatz zu fördern. Ihre Führungskräfte profitieren von wertvollen Einblicken und praxisorientierten Tools für einen rechtssicheren Führungsalltag.

## HR & Labour Law: Strategien und Praxiswissen im Arbeitsrecht für Personalverantwortliche

Ihren HR-Fachkräften und Personalverantwortlichen wird fundiertes und aktuelles Wissen im Arbeitsrecht vermittelt. In einem Umfeld, das von ständigen gesetzlichen Änderungen und neuen Herausforderungen geprägt ist, bietet diese Tagesschulung praxisnahes Know-how und innovative Strategien für die Personalarbeit. Ein besonderes Augenmerk liegt auf relevanten Aspekten für die tägliche HR-Praxis sowie den spezifischen Anforderungen Ihres Unternehmens.

Beide Schulungen – „Leaders & Law“ für Führungskräfte und „HR & Labour Law“ für Personalverantwortliche – ergänzen sich ideal und schaffen wertvolle Schnittstellen zwischen HR- und Führungsebene.



Sprechen Sie uns an, um genauere  
Infos zum Schulungsangebot zu  
erhalten.



# Personalführung in der Druckerei

Die Druckindustrie lebt von Präzision und dem reibungslosen Zusammenspiel von Mensch und Maschine. Doch modernes Personalmanagement erfordert mehr als technisches Know-how. Führungskräfte müssen Teams leiten, die sowohl kulturell als auch generationenbedingt sehr vielfältig sind. Dies bringt Herausforderungen, aber auch Chancen mit sich.

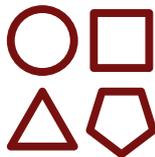
## Sprachbarrieren und klare Kommunikation



Druckereien beschäftigen oft Menschen mit unterschiedlichen sprachlichen Hintergründen, was zu Missverständnissen führen kann. Gerade in einem Arbeitsumfeld, in dem es auf Präzision und Effizienz ankommt, sind klare Anweisungen entscheidend. Sprachliche Barrieren können zu Frustration und Fehlern führen, wenn Arbeitsanweisungen nicht richtig verstanden werden.

**Tipp:** Visualisieren Sie Arbeitsabläufe, wo immer es möglich ist. Symbole, Grafiken und klare, einfache Anweisungen helfen, Sprachbarrieren zu überwinden. Regelmäßige Teamgespräche, in denen Mitarbeitende Fragen stellen und Unsicherheiten äußern können, tragen ebenfalls zu einer besseren Kommunikation bei.

## Kulturelle Unterschiede und Arbeitsweisen



Menschen aus verschiedenen Kulturen bringen unterschiedliche Vorstellungen von Arbeit, Hierarchie und Kommunikation mit. Während in einigen Kulturen eine klare Hierarchie erwartet wird, bevorzugen andere flache Strukturen und Teamarbeit auf Augenhöhe. Solche Unterschiede können zu Missverständnissen führen, die das Teamklima belasten.

**Tipp:** Fördern Sie das interkulturelle Verständnis durch Workshops oder Schulungen. Das schafft nicht nur Respekt und Toleranz, sondern verbessert auch die Zusammenarbeit. Eine offene Kommunikationskultur, in der unterschiedliche Sichtweisen wertgeschätzt werden, stärkt das Teamgefühl.

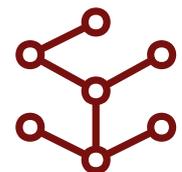
## Generationen im Team: unterschiedliche Erwartungen vereinen



In vielen Druckereien arbeiten Mitarbeitende verschiedener Altersgruppen zusammen. Ältere Mitarbeiter bringen oft langjährige Erfahrung und praktisches Wissen mit, während die jüngere Generation neue technologische Ansätze und frische Ideen einbringt. Diese Spannungen können jedoch zu Konflikten führen, wenn die Generationen unterschiedlich an die Arbeit herangehen. Jüngere Kolleginnen und Kollegen sind meist mit digitalen Tools vertraut und wollen Veränderungen und Innovationen umsetzen, während ältere Mitarbeitende oft einen traditionellen Ansatz bevorzugen und eher auf bewährte Methoden setzen. Hier besteht die Herausforderung für Führungskräfte darin, beide Seiten zusammenzubringen.

**Tipp:** Schaffen Sie Mentoring-Programme, in denen ältere Mitarbeitende ihre Erfahrung weitergeben und gleichzeitig von den digitalen Fähigkeiten der Jüngeren profitieren. Dies stärkt den gegenseitigen Respekt und verbessert die Zusammenarbeit des gesamten Teams.

## Digitalisierung Veränderungsfaktor



Die Digitalisierung verändert auch die Druckindustrie tiefgreifend. Neue Maschinen und Technologien bringen Vorteile, aber nicht alle Mitarbeitenden sind sofort bereit, sich auf diese Veränderungen einzulassen. Viele Mitarbeitende, vor allem aus älteren Generationen, fühlen sich durch den technologischen Wandel



Bild: Drazen Zigic – shutterstock.com

verunsichert oder sogar bedroht. Führungskräfte müssen diese Ängste ernst nehmen und umsichtig handeln. Eine klare Kommunikation der Vorteile neuer Technologien und eine behutsame Einführung von Veränderungen sind dabei entscheidend. Wer seine Mitarbeitenden frühzeitig einbindet und ihnen die Möglichkeit gibt, sich durch Schulungen mit den neuen Technologien vertraut zu machen, stärkt nicht nur das Vertrauen, sondern auch die Effizienz.

**Tipp:** Bieten Sie regelmäßig Schulungen an, um alle Mitarbeitenden fit für den technologischen Wandel zu machen. Zeigen Sie klar auf, wie neue Technologien den Arbeitsalltag erleichtern und nicht verkomplizieren.

### Kommunikation als Schlüsselfaktor

Ob es um Sprachbarrieren, kulturelle Unterschiede oder den Umgang mit verschiedenen Generationen geht – die Grundlage für eine erfolgreiche Führung in der Druckerei ist eine offene und klare Kommunikation. Führungskräfte müssen nicht nur klare Anweisungen geben, sondern auch ein offenes Ohr für die Anliegen ihrer Mitarbeitenden haben.

Kommunikation bedeutet in diesem Zusammenhang auch, aktiv zuzuhören und konstruktives Feedback zu geben. Es geht darum, einen Raum zu schaffen, in dem

sich Mitarbeitende wertgeschätzt fühlen und ihre Fragen oder Anliegen äußern können, ohne sich verurteilt zu fühlen. Diese Art der Führung stärkt das Vertrauen und schafft eine produktive Arbeitsatmosphäre, in der die Mitarbeitenden motiviert bleiben. ▣

### Unsere Seminarempfehlungen:

- + **Sicher durch die Krise „führen“**  
02.12.2024 von 9.00 – 16.30 Uhr
- + **Vom Kollegen zur Führungskraft**  
17.02.2025 von 9.00 – 16.30 Uhr
- + **Gesprächstechniken für Führungskräfte**  
18.02.2025 von 9.00 – 16.30 Uhr
- + **Führen in der Produktion**  
31.03 – 01.04.2025 von 9.00 – 16.30 Uhr

[www.vdmb.de/seminare](http://www.vdmb.de/seminare)

### Ihr Ansprechpartner:

Christoph Görke, Leiter Aus- und Weiterbildung,  
089/33036-232, [c.goerke@vdmb.de](mailto:c.goerke@vdmb.de)



# KURZ M E L D U N G E N

## IMPRESSUM

### HERAUSGEBER

Verband Druck und Medien Bayern e.V.,  
Einsteinring 1a, 85609 Aschheim,  
Tel. (0 89) 330 36-0, info@vdm.de

### GESCHÄFTSLEITUNG

Holger Busch (V. i. S. d. P.)

### REDAKTION UND TEXT

Thomas Hosemann, Christian Neuhierl

### LAYOUT

Verena Rembeck

## ► Zu Besuch beim Mitgliedsunternehmen Wennig Druck



Bernd Schürmann, Mitglied der Geschäftsleitung Wennig Druck, und Hauptgeschäftsführer des VDMB, Holger Busch

Im August besuchte der VDMB sein langjähriges Mitglied Wennig Druck in Dinkelsbühl. Mit über 150 Jahren Druckerfahrung blickt die Druckerei bereits auf eine lange Historie zurück. Der Betrieb bietet eine breite Palette an außergewöhnlichen Druckerzeugnissen: Von der Formstanzung, WA-Gummierung, Personalisierung bis hin zum Minifaltplan und der personalisierten Gutscheinkarte wartet Wennig Druck mit einer Vielfalt an besonderen Produkten auf. Mit 60 Mitarbeitenden zählt das Unternehmen zudem zu den größten und modernsten Druckereien im Landkreis Ansbach.

VDMB-Hauptgeschäftsführer Holger Busch zeigte sich vor Ort sichtlich beeindruckt: „Es ist immer wieder spannend zu sehen, wie Wennig Druck alle Aspekte umfassend aus Kundensicht betrachtet und den möglichen Bedarf mitdenkt. Hier wird Innovation gelebt – zum Wohl des Kunden und der eigenen Druckerei.“

## 175 Jahre Mediengruppe Attenkofer



Holger Busch (l.) und Jens Meyer (r.) gratulierten Prof. Dr. Martin Balle (2.v.l.), Verleger der Zeitungsgruppe Straubinger Tagblatt/Landshuter Zeitung und Sven Lahrssen, Technischer Betriebsleiter, Mediengruppe Attenkofer zum Jubiläum.

Die Mediengruppe Attenkofer aus Straubing/Landshut feiert dieses Jahr ihr 175-jähriges Bestehen. Im Jahr 1849 wurde der Verlag mit der „Landshuter Zeitung“ gegründet. Heute vereint die Mediengruppe 17 regionale Zeitungsausgaben, darunter weiterhin die „Landshuter Zeitung“, das „Straubinger Tagblatt“ und die Münchner „Abendzeitung“ sowie Anzeigenblätter und City-Magazine. Auch im Digitalen ist die Mediengruppe mit Portalen wie idowa.de und az-muenchen.de vertreten. Attenkofer ist zudem Gründungsmitglied des Verbandes Druck und Medien Bayern und engagiert sich aktiv in der Weiterentwicklung der Branche.

**Herzlichen Glückwunsch zum 175-jährigen Jubiläum!**

## Jetzt neues üba-Magazin entdecken!

Das Magazin der überbetrieblichen Ausbildung des VDMB hier downloaden.



## VDMB-Jahresmagazin erneut mit „Red Dot Design Award“ ausgezeichnet

Das VDMB-Jahresmagazin 2023 hat erneut Maßstäbe gesetzt: Für seine exzellente Gestaltung, die kreative Umsetzung und die starke visuelle Wirkung wurde es mit dem renommierten Red Dot Design Award in der Kategorie „Brand & Communication Design“ ausgezeichnet. Diese internationale Anerkennung würdigt die Arbeit des Verbandes der Bayerischen Druck- und Medienunternehmen und unterstreicht die Bedeutung von Printprodukten im digitalen Zeitalter. „Unter den Einreichungen der verschiedensten Unternehmen und Designstudios aus aller Welt hat die herausragende Gestaltung Ihrer Arbeit unsere internationale Red Dot Jury überzeugt – eine großartige Leistung!“, so Prof. Dr. Peter Zec, Initiator und CEO von Red Dot, anlässlich der Verleihung.



## Die besten Drucktechniker in München geehrt



Die jahrgangsbesten Druck- und Medientechniker Jonas Freund (2.v.l.), Florian Guggenbichler (3.v.l.) und Julian Wirth (2.v.r.) bei der Verleihung des Gundlfinger-Preises des VDMB durch Kathrin Buchert (l.) und Reinhold Rill (r., beide VDMB). (Bild: BSZ Alois Senefelder)

In einer feierlichen Zeremonie im Beruflichen Schulzentrum Alois Senefelder in München wurden die diesjährigen Absolventinnen und Absolventen der Fachschule für Drucktechnik und Papierverarbeitung verabschiedet. Der Verband Druck und Medien Bayern gratulierte den frisch gebackenen Technikerinnen und Technikern herzlich und übermittelte auch die besten Wünsche der bayerischen Druck- und Medienunternehmen. Zusammen mit dem Leiter Aus- und Weiterbildung des VDMB, Reinhold Rill, überreichte Kathrin Buchert, Leiterin Kommunikation des VDMB, den besten Drucktechnikern Jonas Freund, Florian Guggenbichler und Julian Wirth den Preis der Ludwig-Gundlfinger-Stiftung des VDMB.

Der VDMB freut sich mit allen Absolventinnen und Absolventen über die bestandenen Prüfungen und wünscht ihnen viel Erfolg in ihrem zukünftigen Berufsleben in der Druck- und Medienindustrie!

## Wir gratulieren: 150 Jahre Mayr Miesbach

Im Juli feierte die Druckerei Mayr Miesbach mit einem großen Grillfest ihr 150-jähriges Betriebsjubiläum. Dazu gratulieren wir herzlich! Das Traditionshaus wurde im Jahr 1874 von Georg Mayr gegründet. Der Druck der Erstausgabe des Wochenblatts „Miesbacher Anzeiger“ legte den Grundstein für die erfolgreiche Firmengeschichte.

Mittlerweile wird das Unternehmen von Ulrich Herzog und seinem Sohn Christoph Herzog geführt und vereint somit zwei Generationen in der Geschäftsführung. Der VDMB schätzt sich glücklich, eine so herausragende Familiendruckerei seit vielen Jahren zu seinen Mitgliedern zählen zu dürfen. Auf weitere 150 Jahre!

## 20 Jahre posterXXL: Erfolgsgeschichte im Posterdruck



Im Bild v.l.: Beate Neubauer (Zweite Bürgermeisterin der Gemeinde Kirchheim); Holger Busch (VDMB); Nicole Hanswenzl (Plant Director posterXXL GmbH).

Der Verband Druck und Medien Bayern e. V. gratuliert PosterXXL herzlich zum 20-jährigen Jubiläum! Am 9. August 2004, genau vor 20 Jahren, wurde die heutige posterXXL GmbH in München gegründet. Seither hat sich das Unternehmen zu einem führenden Anbieter für individuelle Druckprodukte entwickelt. Besonders bekannt ist posterXXL für seine großformatigen Poster – hier ist der Name Programm! Wir wünschen PosterXXL auch in Zukunft viel Erfolg und freuen uns auf weitere 20 Jahre gemeinsamer Innovationen.

#change

Germany

Papier kaufen  
[gmund.com](https://gmund.com)

# Unternehmens- nachfolge im Familienunternehmen

Wer tritt die Nachfolge an, und wie lässt sich eine reibungslose Übergabe sicherstellen? Diese Fragen sind entscheidend für den langfristigen Erfolg eines Familienunternehmens. Rechtsanwalt Dr. Alexander Frank (LKC Rechtsanwälte) gibt wertvolle Empfehlungen zur erfolgreichen Unternehmensnachfolge und erläutert die verschiedenen Nachfolgemodelle.

Im Betrachtungszeitraum von 2022 bis 2026 steht, laut der Online-Plattform Statista, die Unternehmensnachfolge in voraussichtlich rund 190.000 der über 3,3 Millionen Familienunternehmen in Deutschland an, darunter rund 1200 mit einer Umsatzgröße von über 50 Millionen Euro.

## Ziele der planmäßigen Unternehmensnachfolge

Befasst sich ein Unternehmer mit einer Nachfolgelösung für sein Unternehmen, ist dies in den allermeisten Fällen zunächst von dem Wunsch nach Kontinuität für das Unternehmen selbst, bei Familienunternehmen dem Wunsch nach einer „gerechten“ Gestaltung für die Kinder und den Ehegatten und nicht zuletzt auch von der Erwartungshaltung der eigenen wirtschaftlichen Absicherung des Lebensabends getragen. Ebenso besteht der – in Ansehung des Umstandes, dass das Unternehmen oftmals das eigene Lebenswerk oder die Familientradition darstellt – nachvollziehbare Wunsch, sich als Unternehmer eine gewisse Einflussnahmemöglichkeit auf das Unternehmen zurückzubehalten. Letzteres birgt aller anwaltlichen Erfahrung nach oftmals erhebliches innerfamiliäres Konfliktpotenzial, auch weil hier der Wunsch nach Unternehmenskontinuität im Spannungsfeld zu der Tatsache steht, dass eine Unternehmensnachfolge immer auch eine Veränderung bedeutet. Ein gewisses Konfliktpotenzial ist der Unternehmensnachfolge also „systemimmanent“. Trotz und gerade wegen dieses Konfliktpotenzials sind Unternehmer gut beraten, sich möglichst frühzeitig mit der eigenen Nachfolge zu befassen, aber auch für plötzliche Schicksalsschläge Vorsorge zu treffen.

## Empfehlung: Vorsorge für Krankheit oder Tod treffen

Das eigene vorzeitige Ableben des Unternehmers sollte als Möglichkeit stets – vorsorglich – im Fokus der frühzeitigen Planung liegen, auch wenn der eigene Tod nach dem gewöhnlichen Lauf der Dinge noch in weiter Ferne liegen mag. Die Empfehlung des anwaltlichen Beraters an den Unternehmer sollte also stets dahin gehen, für einen eventuellen Unglücksfall frühzeitig Vorsorge zu treffen. Dies beinhaltet sowohl die Errichtung einer notariellen (!) Vorsorgevollmacht für den Fall, dass der Unternehmer krankheitsbedingt nicht mehr handlungsfähig ist, und die Errichtung eines „Unternehmertestaments“ für den Worst Case.

## Varianten der Unternehmensnachfolge

Die Vorüberlegung bei einer anstehenden Nachfolge befasst sich zunächst mit der Frage nach dem potenziellen Nachfolger. Dieser kann aus dem Kreis der Familie kommen, aus dem Kreis der Mitarbeitenden des Unternehmens (Management-Buy-Out) oder aus dem Kreis externer Dritter. Im Nachfolgenden befassen wir uns mit der Nachfolge im Familienkreis, der in aller Regel vom Unternehmer präferierten Variante.



## Lebzeitige Unternehmensnachfolge

Ist ein potenzieller Nachfolger im Familienkreis identifiziert, steht die Entscheidung an, ob das Unternehmen lebzeitig und actu oder nur gleitend („scheibchenweise“) auf den Nachfolger übergehen soll. Der gleitenden Nachfolge wird oftmals seitens der Übergeber der Vorzug gewährt, weil dies die Möglichkeit einer „Anlern- und Probezeit“ ermöglichen und zugleich den Einfluss des Übergebers für diese Phase sichern soll. Oftmals wird in diesem Kontext vom Übergeber der Wunsch geäußert, ein freies Rückforderungsrecht in den Vertrag aufzunehmen, der es dem Übergeber ermöglicht, die Übertragung jederzeit rückgängig zu machen, sollte der Nachfolger wider Erwarten nicht im Sinne des Übergebers handeln. So sehr der Wunsch nach einer „Unternehmensnachfolge auf Probe“ nachvollziehbar ist, sollten freie Rückforderungsrechte (nicht zuletzt aus steuerlichen Gründen) jedenfalls im Familienkreis nicht vereinbart werden.

**Sofern eine Probezeit gewünscht ist und ein gewisser Einfluss zurückgehalten werden soll, sind folgende Gestaltungen bei der gleitenden Nachfolge denkbar:**

- + zunächst Mitarbeit des potenziellen Nachfolgers auf arbeitsvertraglicher Basis als „Bewährungsprobe“
- + bei anschließender (sukzessiver) Anteilsübertragung Anpassung des Gesellschaftsvertrages zur Sicherung der Einflussnahme des Übergebers
- + Einrichtung von Kontroll- und Aufsichtsgremien bei der Gesellschaft, z. B. Beirat

## Empfehlungen für die Planung der Unternehmensnachfolge

Selbst wenn die Nachfolge noch nicht ansteht, lautet die dringende Empfehlung, eine Vorsorgevollmacht für den Krankheitsfall und ein Testament für den Worst Case zu errichten. Hier empfiehlt sich – insbesondere bei minderjährigen Kindern – die Anordnung einer Testamentsvollstreckung. Wird insoweit keine Vorsorge getroffen, werden Unglücksfälle nicht nur zu Schicksalsschlägen für die gesamte Familie, sondern können auch eine Bedrohung für das Unternehmen darstellen.



**Rechtsanwalt Dr. Frank** berät im Handels- und Gesellschaftsrecht, bei Gesellschafterstreitigkeiten sowie in der gerichtlichen Wahrnehmung von Mandanteninteressen (Litigation). Daneben berät er mittelständische Unternehmen zu Fragen der Vermögens- und Unternehmensnachfolge.

**Der Unternehmer, der sich mit einer lebzeitigen Unternehmensnachfolge befassen möchte, sollte im Vorfeld u. a. folgende Überlegungen anstellen:**

- + Habe ich ein Alter erreicht, das mir den Entschluss, „loszulassen“, erleichtert, oder wird mich die Übergabe kurzfristig reuen?
- + Wer ist als Nachfolger im Familienkreis unternehmerisch geeignet, die Nachfolge operativ anzutreten? Bei mehreren potenziellen Nachfolgern/Kindern können unterschiedliche Interessen und Fähigkeiten durch unterschiedliche Aufgabenverteilung (operative Aufgaben vs. Betreuung Immobilienportfolio) berücksichtigt werden. Auf diese Weise kann dem Wunsch nach einer „gerechten“ Gestaltung für die Kinder und den Ehegatten oftmals Rechnung getragen werden.
- + Habe ich einen Ehevertrag? Welche Konsequenzen ergeben sich aus diesem, bin ich gar daran gehindert, ohne Zustimmung des Ehegatten das Unternehmen zu übertragen?
- + Welche Regelungen sollen für den Fall des Vorversterbens des Nachfolgers gelten?
- + Möchte ich mir eine gewisse Einflussnahme vorbehalten?
- + Bin ich künftig finanziell abgesichert?
- + Ist mein Ehegatte künftig finanziell abgesichert?

Die Frage, wie die lebzeitige Übertragung dann konkret ausgestaltet wird, hängt aus Beratersicht von den zivil- und steuerrechtlichen Aspekten des konkreten Einzelfalles ab, aus Unternehmersicht in erster Linie von folgender Überlegung: Bin ich bereit, loszulassen bzw. habe ich Vertrauen in meinen Nachfolger? ▣



# DRUCK PAPIER & LEIDEN- SCHAFT

[www.druckmarkt.com](http://www.druckmarkt.com)



Photo: Klara Kuliva on Unsplash

 **DRUCKMARKT**  
PRINT | PAPER | PASSION

Druckmarkt ist Teil der Initiative  
**WE.LOVE.PRINT**



## ► Sieben Speaker, sieben Disziplinen



Am 21. November 2024 findet der nächste Vertriebskongress der Druck- und Medienindustrie in Düsseldorf statt. Unter dem Motto „Sieben Speaker, sieben Disziplinen“ greifen wir aktuelle Herausforderungen im Vertrieb auf und bieten Ihnen ein spannendes Programm mit inhaltsstarken Vorträgen und praxisnahen Beispielen aus der Branche. Austragungsort für unseren Siebenkampf des Vertriebs wird erneut das Van der Valk Hotel in Düsseldorf sein.

Weitere Informationen und Anmeldung finden Sie unter [www.vdmnw.de/info-center/veranstaltungen](http://www.vdmnw.de/info-center/veranstaltungen)



## ► Der Branchenbericht 2024

Der Branchenbericht 2024 des BVDM gibt einen umfassenden Einblick in die aktuelle Lage der Druck- und Medienwirtschaft. Er spiegelt die außergewöhnlichen Herausforderungen wider, der die Branche im Jahr 2023 ausgesetzt war, und skizziert einen Ausblick auf den weiteren Jahresverlauf. Auf 59 Seiten und mit 40 Grafiken, Tabellen und Übersichten setzt der Branchenbericht sich auseinander mit komplexen Themenfeldern wie der Produktions- und Umsatzentwicklung, den Nachwirkungen der Energiepreiskrise, den Anstieg der Insolvenzen und mögliche Belastungen in den kommenden Jahren. Zudem beleuchtet er das aktuelle Inflationsgeschehen sowie die gesamtwirtschaftliche Situation und deren Bedeutung für die deutsche Druck- und Medienwirtschaft.



Mehr Informationen über die wirtschaftliche Lage und den Bericht erhalten Sie unter: [www.bvdm-online.de](http://www.bvdm-online.de)





# Druckereien im Entwaldungs- dschungel

**Nach der EU-Entwaldungsverordnung (EU Deforestation Regulation – EUDR) dürfen ab 30. Dezember 2024 Druckerzeugnisse, die Frischfaserpapier enthalten, nur noch in der EU in den Verkehr gebracht werden, wenn sie nicht mit Entwaldung oder Waldschädigung in Verbindung stehen.**

**D**ruckereien und deren Kunden, die sich auf die Umsetzung der Verordnung vorbereiten, stoßen auf gravierende Hindernisse. Auch wenige Monate vor dem Start sind zentrale Fragen, wie der Umfang der Sorgfaltspflichten und die Menge entlang der Lieferkette weiterzugebender Informationen, unbeantwortet.

Die Vorbereitung seitens der EU-Kommission läuft nur schleppend. Das zur Aufnahme der Sorgfaltserklärungen vorgesehene Informationssystem ist noch nicht einsatzbereit. Die angekündigten Leitlinien, die Unternehmen bei der Umsetzung unterstützen sollten, wurden bisher nicht veröffentlicht. Auskünfte kann selbst die mit der Umsetzung beauftragte deutsche Behörde nur bedingt geben. Häufig verweist die Behörde bei

Fragen auf die EU-Kommission, dort ist jedoch bis zur Benennung eines neuen Umweltkommissars offenbar niemand so recht zuständig, was zu einem für die betroffenen Unternehmen problematischen Stillstand der Vorbereitungen führt.

## **Fehlende Risikoeinstufung behindert die Umsetzung**

Ein zentraler Faktor bei der Umsetzung der EUDR ist die Herkunft der Rohstoffe und ob in der Ursprungsregion ein Risiko besteht, dass Naturwälder zur landwirtschaftlichen Nutzung gerodet oder sich natürlich verjüngende Wälder in Plantagen umgewandelt wurden. Grundlage der Risikoprüfung soll das Länder-Benchmarking sein: Die EU-Kommission soll alle Regionen weltweit

nach ihrem Risiko für Entwaldung und Waldschädigung einstufen. Von besonderem Interesse sind dabei die „Niedrigrisikoländer“, da bei Verwendung von Rohstoffen aus diesen Regionen nur eine abgespeckte Prüfung vorzunehmen ist. Mit ihrer Risikoeinstufung ist die EU-Kommission jedoch in Verzug, insbesondere aufgrund des Widerstands aus potenziellen „Hochrisikoländern“, die um ihren Zugang zum EU-Markt fürchten.

Bis auf Weiteres gelten daher alle Regionen gleichermaßen als Regionen mit „normalem“ Risiko. In Europa existieren jedoch viele Regionen mit einer stabilen bis zunehmenden Waldfläche und strengen gesetzlichen nachhaltigen Bewirtschaftungsregelungen. Daher ist es im Sinne einer praktikablen Umsetzung zwingend, Erleichterungen für Unternehmen zu schaffen, die ihre Rohstoffe aus Ländern beziehen, in denen kein relevantes Risiko für Waldschädigung bekannt ist.

Insbesondere die fehlende Zuordnung Deutschlands und anderer EU-Länder als Länder mit geringem Risiko hat den Bundesrat wie auch den Bundeslandwirtschaftsminister sowie Vertreter vieler anderer EU-Staaten dazu veranlasst, einen Aufschub der Verordnung zu fordern.

Verbände und Unternehmen aller erfassten Branchen sprechen sich seit Monaten entschieden gegen die Anwendung der Verordnung zum Ende des Jahres aus. Gemeinsam mit anderen Branchenverbänden der Wertschöpfungskette Druck hat sich der Bundesverband Druck und Medien mehrfach mit dringenden Appellen an die Bundesregierung wie auch die EU-Kommission gewandt und Gespräche mit den zuständigen Bundesministerien geführt. Neben der Beantwortung der vielen offenen Fragen fordern die Verbände eine Überarbeitung der EUDR und eine Verschiebung des Anwendungsdatums.

### Bürokratie wächst stärker als der Wald

Der BVDM unterstützt das Ziel der Verordnung, den weltweiten Schutz der Naturwälder. Allerdings führt die aktuelle Konzeption der EUDR eher zu gefährlich wuchernder Bürokratie als zu grünen Wäldern.

Die für Holzlieferanten sehr aufwendigen Pflichten zur Erfassung und Weitergabe ihrer Geodaten schrecken außereuropäische Lieferanten ab. Dies gefährdet die Versorgungssicherheit der Wertschöpfungskette Druck und damit die Produktion von Büchern, Zeitungen, Zeitschriften, Wahlunterlagen, technischen Dokumentationen, Etiketten und Verpackungen.



## Die aktuelle Hängepartie ist für die Druckbranche existenzbedrohend.“

Kirsten Hommelhoff

Um sich abzusichern, fordern Kunden von Druckereien zudem die Unterzeichnung von Konformitätserklärungen und das Ausfüllen langer Fragebögen. Auch KMU, die eigentlich von den Sorgfaltspflichten weitgehend verschont werden sollten, sehen sich mit solchen Schreiben konfrontiert, verbunden mit der Ankündigung, dass bei Weigerung ab Ende 2024 keine Aufträge oder Verkaufsflächen mehr garantiert werden.

### BVDM informiert zur EUDR

Der BVDM informiert die Mitglieder regelmäßig zur Umsetzung der EUDR und stellt ihnen Schreiben zur Ansprache von Kunden zur Verfügung. Zudem versucht der BVDM, in einem branchenübergreifenden Austausch entlang der Wertschöpfungskette Druck zu praktikablen Lösungen beizutragen.

Gemeinsam mit der Bundesanstalt für Landwirtschaft und Ernährung (BLE) und dem Verband DIE PAPIERINDUSTRIE hat der BVDM am 9. Oktober 2024 in einer infoKompakt-Onlineveranstaltung über die Umsetzung der Verordnung informiert.

### Ein neuer Ansatz beim Waldschutz muss her

Die Bemühungen zum Schutz der Wälder sind in ihrer Systematik zu überdenken. Hier ist in erster Linie die EU in der Pflicht, im Rahmen von Handelsabkommen den Walderhalt zu fördern, anstatt die Unternehmen mit nicht erfüllbaren bürokratischen Lasten zu erdrücken. Die nächsten Monate werden zeigen, ob die EU-Kommission eine Schneise in den selbst gepflanzten Entwaldungsdschungel schlagen wird. Bis dahin bleibt die Unsicherheit für die Druckbranche groß. ■

# Von Wickie inspiriert: Druckhaus Boeken denkt mutig nach vorn

Sascha Boeken, Inhaber des Druckhauses Boeken, scheut keine Veränderung, denn Stillstand ist für ihn das Ende. Das hat er mit dem Helden seiner Kindheit gemeinsam: Wickie, der Wikingerjunge löst Herausforderungen und besteht Abenteuer mit Köpfchen und Mut.

**O**ffsetdruck, Digitaldruck, Textildruck, Werbetechnik, Druckvorstufe, Druckveredelung – es gibt fast nichts, was das Druckhaus Boeken aus Leverkusen nicht anbietet. Während andere Druckereien sich spezialisieren, baut Inhaber Sascha Boeken seine Geschäftsbereiche immer weiter aus. Mit Mut und einer einfachen Regel: Sinn macht für ihn, was die Kunden nachfragen.

Sascha Boeken ist gelernter Drucker mit Meisterbrief. In Spitzenzeiten hilft er auch heute noch an der Maschine aus. Dabei hat er auch abseits der Produktion alle Hände voll zu tun. Sein Unternehmen, das er vor über 18 Jahren gegründet hat, beschäftigt 25 Mitarbeitende. Neben dem Stammhaus in Leverkusen gibt es zwei Produktionshallen im Bergischen Land: für den Textildruck und für Autobeschriftungen und -folierungen.



Sascha Boeken, Inhaber des Druckhauses Boeken, im Gespräch mit dem Redaktionsteam des NUTZEN

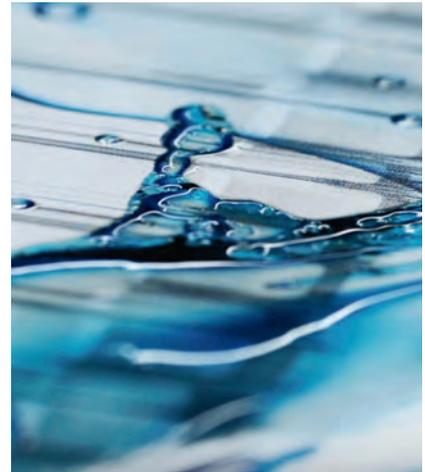


Ein Teil des Teams vom Druckhaus Boeken am Standort Leverkusen

## Vom Offsetdrucker zum Full-Service-Anbieter

Anfangen hat es mit dem Offsetdruck, die zwei Heidelberger-Tiegel sind auch heute noch jeden Tag im Einsatz. Später kam der Digitaldruck dazu. Erst kürzlich wurde der Maschinenpark aufgerüstet. Dank der partnerschaftlichen Zusammenarbeit mit Konica Minolta steht eine der ersten Druckveredelungsmaschinen des Typs AccurioShine 3600 in Leverkusen.

Zum Textildruck und zur Werbetechnik kam das Unternehmen, weil Kunden danach fragten. „Manches war Zufall“, sagt Sascha Boeken, „der Schwimmverein meines Sohnes suchte ein Unternehmen, das die Vereinskleidung bedruckt, also kam dieser Bereich hinzu.“ Heute betreut das Unternehmen über 30 Sportvereine. Die Vereinsmitglieder bestellen online über [www.b-eindruck.de](http://www.b-eindruck.de).



Das digitale High-End-Veredelungssystem ermöglicht großartige Effekte.

Ein weitere „Nische“ bedient das Druckhaus Boeken vor allem in den Sommerferien. Dann werden in Leverkusen individuelle Hausaufgabenhefte, Lerntagebücher und Lehrerplaner für über 180 Grundschulen bundesweit gedruckt. Für die Abwicklung betreibt das Unternehmen die Plattform [www.hausaufgabenheft24.de](http://www.hausaufgabenheft24.de).

”

**Ausbildung ist das Beste, was man gegen den Fachkräftemangel tun kann.“**

Sascha Boeken, Druckhaus Boeken

### Kooperationen als Erfolgsgeheimnis

Die enge Zusammenarbeit mit Kooperationspartnern ist für Sascha Boeken eines der Erfolgsgeheimnisse, um sich in der Branche behaupten zu können. Bereits sieben Mal hat er Unternehmen, die er schon lange kannte, übernommen, weil sich die Inhaber zur Ruhe gesetzt haben. „Auch so haben wir unser Geschäftsfeld kontinuierlich ausgebaut“, sagt Sascha Boeken. Auf die Frage, ob er eine der Übernahmen bereut, antwortet er ehrlich: „Ja, eine, aber das ist ein guter Schnitt.“

### Ausbilden für den eigenen Bedarf

Sascha Boeken bildet Mediengestalterinnen und Mediengestalter sowie Bürokaufleute aus. „Das Beste, was man gegen den Fachkräftemangel tun kann.“ Er erwarte viel von seinen Mitarbeitenden, aber er biete auch viel: zum Beispiel eine zusätzliche Krankenversicherung oder Physiotherapie, die einmal im Monat im Haus angeboten und von den Mitarbeitenden gut angenommen wird.

Bei der Rekrutierung von Aushilfskräften geht das Druckhaus Boeken ungewöhnliche Wege. Zum Team gehören drei „Werkselfen“, so nennt sich die Frauen-Handballbundesliga-Mannschaft des TSV Bayer 04 Leverkusen. Die niederländischen Spielerinnen unterstützen das Druckhaus Boeken stundenweise. „Ohne die Elfen wäre es nicht zu schaffen“, sagt Sascha Boeken. □



Über 30 Sportvereine gehören zum Kundenstamm.

# Wie praxistauglich ist Künstliche Intelligenz?

„Danke, dass Sie dieses wunderbare Kulturprodukt Buch möglich machen. Ich bin mir sicher, es hat noch eine lange und große Zukunft vor sich“, erklärte Dr. Marco Buschmann, Bundesminister der Justiz, in seiner Keynote auf dem Deutschen Druck- und Medientag 2024 vor rund 180 Teilnehmern in Berlin. Nicht nur im Buchdruck wird der Einsatz von Künstlicher Intelligenz (KI) für Druck- und Medienunternehmen immer bedeutender. Sie ist Teil der Produktion, Verwaltung und Vermarktung von allen Druckerzeugnissen. Deshalb stand der Deutsche Druck- und Medientag am 24. und 25. September unter dem Motto "KI – eine neue Ära für die Druck- und Medienwirtschaft".

**D**er Präsident des Bundesverband Druck und Medien, Wolfgang Poppen, betonte in seiner Begrüßung: „Die KI ist in erster Linie ein Handwerkszeug und der heutigen digitalen Transformation geschuldet. Sie ist notwendig, weil sie uns Dank ihrer Fähigkeiten enorm unterstützen kann. In vielerlei Hinsicht.“ Aber Angst sollte man nicht vor KI haben. Er ging auch auf die politischen Rahmenbedingungen ein, die es der Wirtschaft unnötig schwer machen. Zahlreiche bürokratische Hürden, wie Berichts- und Informationspflichten sowie Verordnungen und Gesetze führen zu hohem Personalaufwand und großen Kostenbelastungen in der Druck- und Medienwirtschaft.

Als starker Interessenverband setze sich der BVDM mit einer gezielten Lobbyarbeit für praxisnahe Lösungen für die hauptsächlich kleinen und mittelständischen Druck- und Medienbetriebe ein, so Wolfgang Poppen.

## Bürokratie-Burn-Out beenden

Den Aspekt der Entbürokratisierung griff der Bundesminister der Justiz, Dr. Marco Buschmann, dankend in seiner Keynote auf. Es gelte Unternehmer vor allem von Bürokratie zu entlasten, damit sie sich vermehrt wieder um ihr originäres Geschäft kümmern können. Für ihn befinde sich Deutschland in einem regelrechten Bürokratie-Burn-Out, den es gelte so schnell wie möglich zu beenden. Bürokratieabbau sei eine Aufgabe des Bundesgesetzgebers, aber aus seiner Sicht vor allem für den Europäischen Gesetzgeber. Auf nationaler Ebene versuche er so viel Bürokratie wie möglich abzubauen. Alleine das ab 1. Januar 2025 geltende Meseburger Entlastungspaket werde zu einer Entlastung von 3,5 Mrd. Erfüllungsaufwand führen, betonte Dr. Buschmann.

## Druckindustrie ist Vorreiter beim Einsatz von KI

Kirsten Hommelhoff, Hauptgeschäftsführerin des BVDM, griff das Thema Bürokratielastung ebenfalls auf. Anhand von aktuellen Branchenzahlen zeigte sie, wie hoch der Aufwand für die Betriebe in diesem Bereich ist. Bürokratie sei neben dem Fachkräftemangel, Nachhaltigkeit und der digitalen Transformation eine der größten Herausforderung für die Branche. Vor allem im Kontext politischer Bestrebungen um eine nachhaltige Wirtschaft entstehen derzeit besonders viele bürokratische Anforderungen. „Wir setzen uns bei all diesen Themen dafür ein, dass die Regelungen transparent sind und die KMU nicht überfordern,“ ging sie auf die



Kirsten Hommelhoff, Dr. Marco Buschmann und Wolfgang Poppen beim Deutschen Druck und Medientag 2024 in Berlin



## Nach anregenden Vorträgen und Praxisbeispielen zu KI und daraus resultierenden Herausforderungen und Chancen nehmen die Teilnehmenden viel Inspiration mit.“

Kirsten Hommelhoff

die starke Interessenvertretung des BVDM in all diesen Bereichen ein, bevor sie das Hauptthema Künstliche Intelligenz des Deutschen Druck- und Medientags mit aktuellen Branchenzahlen dazu einleitete. Das verarbeitende Gewerbe, zu dem auch die Druckindustrie zählt, ist in Deutschland Vorreiter beim Einsatz der Künstlichen Intelligenz. Laut Ifo-Institut hat sich die Zahl der Unternehmen des verarbeitenden Gewerbes, die bereits KI einsetzen, von 2023 auf 2024 nahezu verdoppelt. Nur noch für 13,1 % der Unternehmen ist KI kein Thema mehr. 2023 gaben dies noch 31 % der Unternehmen an.

### KI wird noch nicht flächendeckend eingesetzt

Im Rahmen der BVDM-Branchenbefragung 2024 wurde auch das Thema Künstliche Intelligenz behandelt. Die Ergebnisse der Befragung zeigen, dass KI aktuell noch nicht flächendeckend in den Unternehmen der Druck- und Medienwirtschaft eingesetzt wird. Allerdings ziehen viele Unternehmen zunehmend einen Einsatz in Betracht. 41 % der Befragten gaben an, keine KI zu



Tobias Kaase bezeichnete die Disruption als unangenehmen Gesellen. Die Transformation sei deutlich freundlicher.

nutzen. 14 % planen einen Einsatz, 18 % testen bereits Möglichkeiten im Unternehmen und 25 % setzen KI vereinzelt ein. Lediglich bei 2 % der Befragten wird KI regelmäßig und unternehmensweit eingesetzt. Es ist davon auszugehen, dass sich dieses Ergebnis in den kommenden Jahren deutlich ändern wird.

### Sind wir wirklich KI-ready?

Tobias Kaase, Geschäftsführer der mediaprint solutions GmbH, zeigte beim Deutschen Druck- und Medientag 2024 auf, wie Unternehmen fit für die Künstliche Intelligenz gemacht werden können. Es brauche drei Stufen der Digitalisierung bis zur KI, war sein Credo. Früher oder später werde alles Wissen dieser Welt in einer KI vorliegen. Man brauche die Fähigkeit, daraus analoge Produkte zu machen - also aus Bits Atome zu machen. Eine wichtige Frage sei dabei, ob das Unternehmen wirklich KI-ready ist. Auf beeindruckende Weise zeigte er auf, wie er seine Firma KI-ready gestaltet hat und wie die notwendigen Prozesse dabei aussehen. »



## Neue Wege für die Druck- und Medienbranche

Wie neue Wege für die Druck- und Medienbranche mithilfe von KI-Anwendungen aussehen können, verdeutlichte Prof. Dr. Thomas Thiessen, Leiter Mittelstand-Digital Zentrum Zukunftskultur Berlin, in seinem Vortrag eindrücklich. In allen Anwendungsbereichen, angefangen von der Drucktechnik, über die Produktionsplanung und -steuerung, bis hin zum Marketing könne KI eine Unterstützung bieten.

## KI und Recht – Warum betrifft mich das?

Die Juristin und Hauptgeschäftsführerin des BVDM, Kirsten Hommelhoff, ging auf die rechtlichen Aspekte ein, die beim Einsatz von KI im Betrieb zu beachten sind. Es gelte ein Bausteinprinzip aller Verordnungen und Vorschriften, die zu beachten sind. Die Vorschriften der KI Verordnung gelten zusätzlich zu denen aus anderen Bereichen, z.B. aus dem Bereich des Datenschutzes, Arbeitsrechts, Urheberrechts, Haftungsrechts, Recht zum Schutz der Geschäftsgeheimnisse u.a. Rechtsgebieten, so Kirsten Hommelhoff in ihrem Vortrag.

## KI als Wettbewerbsvorteil für Verlage

Anhand des Erfolgsprojekts der norwegischen Tageszeitung iTromsø demonstrierte Michael Ehrmantraut, AI Governance Leader, Data & AI Specialist bei IBM wie Verlage KI als Wettbewerbsvorteil nutzen können. Die Digitalisierung und Automatisierung könne aus seiner Sicht in der Druck- und Medien-Industrie zu Entlastung, Unterstützung und Beschleunigung von Tätigkeiten führen.



Ausklang eines erfolgreichen Unternehmerforums in der BAR JEDER VERNUNFT.

Der Abend der Deutschen Druck- und Medienwirtschaft klang im legendären Spiegelzelt der BAR JEDER VERNUNFT mit viel Gelegenheit zum Austausch unter Kollegen und Netzwerken aus.

## Bewährtes Präsidium wiedergewählt

Bei der Hauptvorstandssitzung des Bundesverband Druck und Medien e.V. drehte sich am 25. September alles um die Zukunft der Branche und der Verbände Druck und Medien. Ein starkes und bewährtes Präsidium wird den BVDM auch zukünftig unterstützen. Wiedergewählt wurden der Präsident des BVDM Wolfgang Poppen, Vizepräsident und Schatzmeister Sönke Boyens, Vizepräsident Dr.-Ing. Steffen Leistner, und die Mitglieder Holger Busch, Oliver Curdt, Philipp von Trotha sowie die Hauptgeschäftsführerin des BVDM Kirsten Hommelhoff. ▣



Aus der Praxis für die Praxis – das neue Präsidium des BVDM. Sönke Boyens, Dr. Steffen Leistner, Oliver Curdt, Holger Busch, Wolfgang Poppen, Kirsten Hommelhoff und Philipp von Trotha (v.l.n.r.)

**WENN ES DEM  
KUNDEN MAL  
WIEDER ZU  
BUNT WIRD.**

**#MAKEITMONO**

Monochromatisch, spektakulär und edel: Die mit SILVER LINE® von LEONHARD KURZ veredelten Verpackungen ziehen alle Blicke auf sich. Beeindruckende 3D-Effekte schaffen eine außergewöhnliche optische Tiefe mit herausragenden Bewegungs- und Kontrasteffekten. Kreieren Sie einzigartige Designs, die sich in Sekundenbruchteilen von der Masse abheben!

SILVER LINE®

Mehr erfahren:



LEONHARD KURZ Stiftung & Co. KG  
Schwabacher Str. 482  
90763 Fuerth/Germany  
Phone: +49 911 71 41-0  
E-Mail: sales@kurz.de  
Internet: www.kurz-world.com

[www.kurz-graphics.com](http://www.kurz-graphics.com)

**KURZ** 

making every product unique



# Technologie, Kreativität und Umweltbewusstsein



**Die Vogt Spezialdruck GmbH bietet eine Vielzahl von Druckverfahren, die auch ausgefallene Formate und besondere Materialien ermöglichen. Bei der Herstellung innovativer Druckprodukte kombiniert das Unternehmen technische Expertise mit Umweltbewusstsein.**

Im eher ländlich anmutenden Hessisch Lichtenau, 30 Kilometer südöstlich von Kassel, beeindruckt das hochmoderne Unternehmen Vogt Spezialdruck GmbH mit einer breiten Palette an Druckverfahren und -produkten. Ob UV-Offsetdruck, Siebdruck oder Digitaldruck – hier findet sich für jede Anforderung die passende Lösung. Die Druckformate reichen von kleinsten 20 mm × 20 mm bis hin zu drei Metern Breite und Dicken von 50 µ bis 5 cm.



**Unsere fast 50-jährige Erfahrung im Bereich des Foliendrucks kommt uns bei der Erfüllung von Kundenanforderungen besonders zugute.“**

Holger Vogt, Geschäftsführer Vogt Spezialdruck

### **Innovative Ideen als Kundennutzen**

Die Produktpalette von Vogt reicht von A für Aufkleber bis Z für spezielle Zoom-Effekte in Lentikular-Technik, gegliedert in vier Geschäftsbereiche: Point of Sale (PoS), Promotion, Merchandising und Smart Cards. Dabei sind innovative Ideen an der Tagesordnung. Ein Paradebeispiel für die Innovationskraft des Unternehmens ist der „lightstick“-Aufkleber. Dank einer speziellen Klebeschichtung lässt sich dieser schnell und blasenfrei auf allen glatten Flächen anbringen und ebenso leicht wieder entfernen. Ideal für Schaufensterdekorationen oder temporäre Werbeaktionen – selbst ungeübte Hände erzielen damit professionelle Ergebnisse.

Der Promotion-Bereich begeistert mit Werbearbeiten wie Sammelkarten, Magnetstickern oder Lesezeichen, die einen spielerischen Spaßfaktor bieten und gleichzeitig eine starke Kundenbindung fördern. Diese haptisch interessanten und langlebigen Produkte sorgen für unvergessliche Werbeerlebnisse und nachhaltige Marketingeffekte.



### **Kreativität und Technologie im Einklang**

„Unsere fast 50-jährige Erfahrung im Bereich des Foliendrucks kommt uns bei der Erfüllung von Kundenanforderungen besonders zugute“, erklärt Holger Vogt, Geschäftsführer der Vogt Spezialdruck GmbH. „Wir hören uns immer zuerst genau an, was der Kunde wünscht, und entwickeln dann auf dieser Basis neue Produkte und Lösungen.“

Für den vierten Geschäftsbereich „Smart Cards“ stellt die Tochterfirma „cardfactory“ Karten mit elektronischen Zusatzfunktionen für Mitgliedschaften oder Zugangskontrollen unter Einhaltung hoher Sicherheitsstandards her.

### **Nachhaltigkeit und Zukunftsaussichten**

Gemeinsam mit der Verband Druck und Medien Beratung GmbH hat das Unternehmen seinen ökologischen Fußabdruck ermittelt und strebt eine Zertifizierung im Bereich Nachhaltigkeit an. Photovoltaikanlagen, elektrische Firmenfahrzeuge, E-Bike-Leasing für Mitarbeitende und ein umfassendes Energiemanagement-System sind nur einige der Maßnahmen, die Vogt ergriffen hat. „Für langlebige Produkte, die in besonders herausfordernden Umgebungen genutzt werden, kommen wir auch in Zukunft nicht um den Einsatz von Kunststoffen herum. Daher haben wir den Anspruch, zertifizierte Materialien zu verwenden, möglichst viele Abfälle zu recyceln und nachhaltig zu agieren“, bringt Geschäftsführer Holger Vogt das Thema auf den Punkt. ■

# Agilität. Resilienz. Robustheit – Cash is King

Wer sein Unternehmen effizient steuern möchte, benötigt sichere Informationen und praxistaugliche Instrumente. Die VDM Beratung unterstützt Unternehmen dabei, ihr Controlling zu professionalisieren. Doch was zeichnet ein effektives und krisenfestes Controlling-System aus? Dazu haben wir mit Jens Meyer, Maïke Thielmann und Gerald Walther gesprochen.

**Externe Schocks, wie die Coronapandemie oder die Energiekrise, stellen Unternehmen vor große Herausforderungen. Wie kann ein effektives Controlling-Programm dazu beitragen, dass Unternehmen in schwierigen Zeiten widerstandsfähiger sind?**

**Jens Meyer:** Ein starkes Controlling-System ist der Schlüssel zur Krisenresilienz. Es ermöglicht Unternehmen, ihre Finanz- und Betriebsdaten genau zu überwachen und Risiken frühzeitig zu erkennen. Durch regelmäßige Analysen können Unternehmen feststellen, wenn sich Parameter wie Rohstoffpreise oder Lieferketten verschieben. Diese Informationen helfen, schnell auf Probleme zu reagieren, bevor sie zu existenziellen Bedrohungen werden. Ein gutes Controlling-Programm sorgt für die nötige Flexibilität, um in unsicheren Zeiten handlungsfähig zu bleiben.

**Frau Thielmann, im Bereich Controlling haben Sie viele Unternehmen dabei begleitet, ihre Systeme zu verbessern. Welche Elemente sollte ein gutes Controlling-Programm enthalten, um die Resilienz eines Unternehmens zu stärken?**

**Maïke Thielmann:** Ein zentrales Element ist die finanzielle Transparenz. Ein effektives Liquiditätsmanagement stellt sicher, dass ein Unternehmen jederzeit zahlungsfähig bleibt, auch in Krisenzeiten.

Dazu gehört eine regelmäßige Cashflow-Überwachung und -Prognose, um Engpässe frühzeitig zu erkennen und zu verhindern.

Ein weiteres wichtiges Element ist die Kosten- und Leistungsrechnung. Nur wer genau weiß, welche Produkte wie viel kosten und welchen Ertrag sie bringen, kann fundierte Entscheidungen treffen. So können in einer Krise unrentable Bereiche identifiziert und Maßnahmen zur Kostenreduktion ergriffen werden.

**Herr Walther, Sie haben Unternehmen besonders in Krisenzeiten beraten. Wie kann ein Controlling-Programm dabei helfen, auf Krisen vorbereitet zu sein?**

**Gerald Walther:** Krisenresilienz bedeutet, vorbereitet zu sein, bevor die Krise eintritt. Ein gut strukturiertes Controlling hilft, Risiken frühzeitig zu erkennen. Das beginnt mit einer umfassenden Risikoanalyse. Unter-



## Die fünf wichtigsten Resilienztools:



1. Frühwarnsystem durch Soll-Ist-Systeme etablieren
2. Liquiditätsüberwachung und Cashflow-Management
3. Risikomanagement durch Szenario-Analysen
4. Kostentransparenz und Effizienzsteigerung
5. KPIs zur Standortbestimmung

nehmen sollten regelmäßig ihre Abhängigkeiten prüfen – sei es bei Lieferanten, Kunden oder Rohstoffen. Controlling liefert die notwendigen Daten, um Szenarien zu simulieren und zu sehen, was passiert, wenn bestimmte Risiken Realität werden.

### In Krisenzeiten wird oft improvisiert. Wie schaffen es Unternehmen, eine Balance zwischen langfristiger Planung und kurzfristigem Krisenmanagement zu finden?

**Jens Meyer:** Langfristige Planung ist wichtig, aber sie muss flexibel genug sein, um kurzfristige Herausforderungen zu meistern. Controlling-Instrumente geben Unternehmen die Werkzeuge, um diese Balance zu halten. Zum Beispiel sollten KPIs, also die wichtigsten Leistungskennzahlen, nicht nur für die langfristige Strategieüberwachung verwendet werden, sondern auch für die Bewertung kurzfristiger Risiken. Wenn diese KPIs regelmäßig überprüft werden, können Unternehmen flexibel auf Abweichungen reagieren und ihre Planung entsprechend anpassen.

**Maïke Thielmann:** Genau. Ein weiterer wichtiger Punkt ist die Budgetierung. Unternehmen sollten immer Risiken in ihren Budgets berücksichtigen, um auf unvorhergesehene Ereignisse reagieren zu können. Das Controlling hilft, diese Risiken zu planen, zu überwachen, ob und wann sie eintreten, und im Krisenfall zu managen.

**Gerald Walther:** Zudem müssen alle Kosten auf den Prüfstand gestellt werden. Hier hilft ein differenziertes Kostenmanagement, um schnell zu identifizieren, welche Bereiche unrentabel sind und wo sofortige Kosten-

senkungen möglich sind. Dabei sollte man darauf achten, keine langfristig schädlichen Einschnitte zu machen, sondern gezielt nach strategischen Einsparpotenzialen zu suchen.

### Lassen Sie uns über besonders herausfordernde Szenarien sprechen. Welche Maßnahmen sollten ergriffen werden, wenn eine drohende Existenzgefährdung erkannt wird?

**Maïke Thielmann:** Bei einer existenzbedrohenden Krise ist schnelles Handeln entscheidend. Eine der ersten Maßnahmen sollte eine sofortige Liquiditätsprüfung sein, um sicherzustellen, dass das Unternehmen kurzfristig zahlungsfähig bleibt. Dazu können auch Verhandlungen gehören, um Zahlungsfristen zu verlängern oder eine zusätzliche Finanzierung zu sichern. Sind liquide Mittel aufgebraucht und droht ein Unternehmen, seinen Zahlungsverpflichtungen nicht mehr nachkommen zu können, müssen bestehende Handlungsoptionen zur Fortführung des Unternehmens bestimmt werden – dazu zählt leider auch die Überprüfung, ob eine Insolvenz im Raum steht.

### Zum Abschluss: Wie können KMU, die noch kein ausgefeiltes Controlling-System haben, den Einstieg schaffen?

**Maïke Thielmann:** Der Einstieg muss nicht kompliziert sein. KMU sollten mit den Grundlagen beginnen: Liquiditätsmanagement und einfache Kostenrechnung. Es ist wichtig, die eigenen Finanz- und Betriebsdaten regelmäßig zu erfassen. Sobald die Basis steht, kann das Controlling erweitert werden, etwa durch ein KPI-Dashboard oder Tools für Plan-Ist-Vergleiche.

**Jens Meyer:** Der wichtigste Schritt ist, anzufangen. Controlling ist nicht nur für große Unternehmen relevant. Jedes Unternehmen kann von einer besseren Kontrolle über Finanzen und Prozesse profitieren – und damit auch von einer gestärkten Resilienz. ■

#### Ihre Ansprechpartner:

**Jens Meyer**, Tel. +49 176 10 90 10 11,  
j.meyer@vdm-beratung.de

**Maïke Thielmann**, Tel. +49 151 51 77 74 60,  
m.thielmann@vdm-beratung.de

**Gerald Walther**, Tel. +49 170 540 93 02  
g.walther@vdm-beratung.de

Weitere Informationen finden  
Sie unter [www.vdm-beratung.de](http://www.vdm-beratung.de)





# Der Papiermarkt verändert sich erneut!

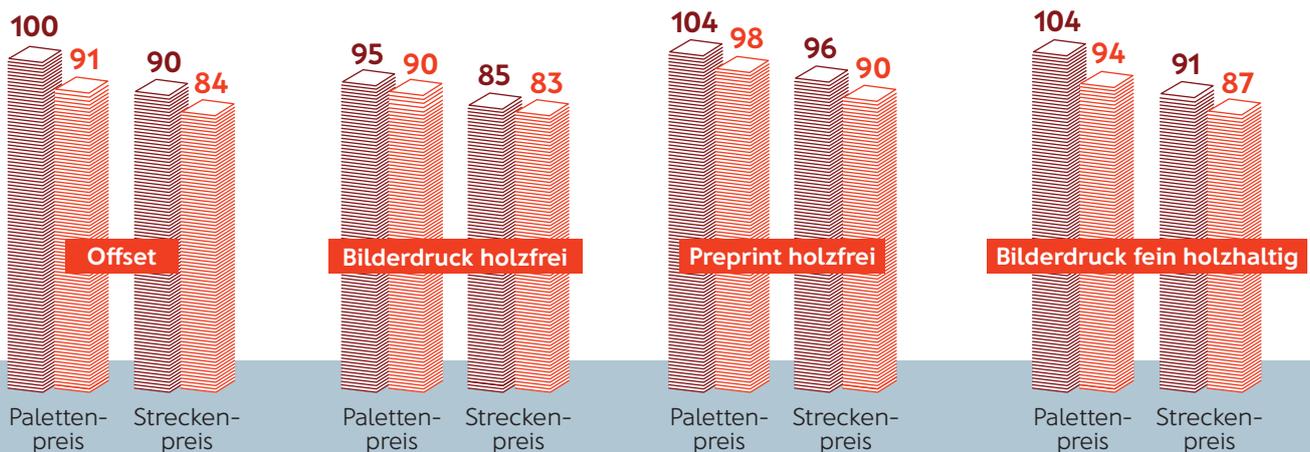
Starke Veränderungen prägen aktuell wieder einmal den Papiermarkt – nicht unbedingt zum Vorteil von Druckereien. Was hat das für Auswirkungen auf den Einkauf? Zahlen Sie zu viel für Ihr Papier? Das können Sie jetzt einfach und auf den Euro genau herausfinden.

Viele Unternehmen verlassen sich beim Papiereinkauf allein auf ihre Erfahrung und ihr Verhandlungsgeschick – ein betriebswirtschaftlich riskantes Unterfangen beim größten Fremdkostenblock und einem volatilen Markt. Der Papierpreisindex für grafische Papiere von Paperconnect unterstützt die Verantwortlichen dabei, den Papiermarkt und seine tatsächlichen Preisveränderungen in zentralen Sortenbereichen besser messbar zu machen.

Die verlässliche Messbarkeit der eigenen Einkaufspreisqualität, anonymisierte Preisvergleiche mit gleichartigen Kollegenbetrieben und belastbare Markt-Benchmarks tragen zur eigenen Standortbestimmung im Papiereinkauf bei, schützen vor preislichen Benachteiligungen und zeigen Kostensenkungspotenziale auf.

Der Papierpreisindex, der exklusiv durch die Verbände Druck und Medien veröffentlicht wird, liefert fundierte Informationen über die realen Preisentwicklungen der wichtigsten Papiersortenbereiche des Marktes. Er basiert auf dem größten Papiermarkt-Benchmarksystem für alle wichtigen Papiersorten des deutschen Marktes.

Preisstaffeln für den Paletten-Bezug und den 5-Tonnen-Strecken-Bezug vom **August 2023** im Vergleich zum **August 2024**



## Der Papierpreisindex August 2024

Der Papierpreisindex für August 2024 zeigt die Preisstaffeln für den Paletten-Bezug (Lagergeschäft) und den 5-Tonnen-Bezug (Strecke) im Vergleich zum Vorjahr für die Papier-Marktgruppen

- » Bilderdruck holzfrei
- » Bilderdruck fein holzhaltig
- » Offset holzfrei weiß
- » Preprint holzfrei weiß

Der Basisindex liegt bei 100 und bezieht sich auf die Preisstellung für die Konsumpapier-Marktgruppe Offset holzfrei weiß für den Paletten-Bezug im August 2023.

Unbemerkte preisliche Schieflagen und Benachteiligungen wirken sich schnell negativ auf Betriebsergebnisse aus. ▣

### Finden Sie jetzt heraus, ob Sie selbst aktuell schon zu viel für Papier bezahlen!

Der kostenlose und völlig unverbindliche Check-up für den Papiereinkauf macht es möglich. Fordern Sie jetzt die Unterlagen dafür bei unserem Partner Paperconnect an.

Weitere Informationen unter [www.paperconnect.de](http://www.paperconnect.de) oder per Telefon unter 06192 / 92 85 00



# Online vorbereiten – im Betrieb aufsteigen

Die Print Academy bietet ab sofort Online-Weiterbildungen zum Industriemeister Printmedien sowie Medienfachwirt Print- oder Digitalmedien. Die Lehrgänge bereiten die Teilnehmenden online auf den Abschluss vor. Damit qualifizieren sich Mitarbeitende für eine Position als mittlere Führungskraft in der Medienbranche.

**D**ie Print Academy, die Weiterbildungs-Plattform der Verbände Druck und Medien, kann ab sofort mit einem neuen innovativen Angebot aufwarten. In Online-Lehrgängen bereiten Expertinnen und Experten Teilnehmende auf ihren Abschluss zum Geprüften Medienfachwirt und Geprüften Industriemeister Printmedien vor. Dies war bisher nur in Lehrgängen vor Ort möglich.

Da die Weiterbildungen allerdings meist berufsbegleitend durchgeführt werden, sind die digitalen Live-Kurse ein großer Vorteil: Sie bieten Teilnehmenden eine hohe zeitliche Flexibilität. Eine zeitintensive Anreise wird vermieden und die investierte Zeit möglichst effizient genutzt. Alles, was man für eine Teilnahme benötigt, sind ein Computer oder ein Mobiltelefon mit Internetzugang.

Die Qualifikationen der Lehrgänge bieten eine hohe Aufstiegschance für die mittlere Führungsebene in



Druck- und Medienunternehmen. Marketing, Strategien, Kunden- und Dienstleistungsorientierung rücken dabei in den Vordergrund. Zusammen mit dem Know-how über aktuelle Technologien der Druckbranche sowie Kompetenzen in Marketing, Betriebswirtschaft, Produktionstechnik, Personalführung und Medienrecht erwerben die Teilnehmenden in den Lehrgängen einen unternehmerischen Gesamtüberblick. Anschließend können sie sich dann bestens vorbereitet für die bundeseinheitliche Theorieprüfung bei der nächstgelegenen IHK anmelden. ■

## Vorteile auf einen Blick:

- » Zeitoptimierung und Effizienz – alle Kurse finden online und live statt
- » gezielte Vorbereitung durch erfahrene Profis
- » umfassende Fortbildung – alle wichtigen Themen werden abgedeckt
- » anschließend: Anmeldung zur Prüfung bei der IHK vor Ort

**Interessiert? Dann melden  
Sie sich gerne bei uns!**

**Ihr Ansprechpartner:**

Michael Becker, Tel. 02306 / 20 262-34  
becker@print-academy.de

**Hier erfahren Sie mehr über  
das neue Angebot:**



# Künstliche Intelligenz im Arbeitsrecht

**Die Entwicklung und Integration von Künstlicher Intelligenz (KI) wie ChatGPT in immer mehr Standard-Software verändert die Arbeitswelt rasant. Doch wie wirkt sich die zunehmende Verwendung von KI auf das Arbeitsrecht aus und welche Herausforderungen ergeben sich für Arbeitgeber und Arbeitnehmer?**

**B**ei der Beantwortung der Frage, ob und inwieweit ein Arbeitnehmer seine Arbeitsleistung mithilfe und unter Einsatz von KI erbringen darf, kommt im § 613 S. 1 BGB zum Tragen. Dieser besagt, dass der Dienstleistungspflichtige seine Arbeit im Zweifel persönlich leisten muss, und nicht durch Dritte erbringen lassen darf. Der erlaubte Einsatz von Werkzeugen oder technischen Hilfsmitteln steht der höchstpersönlichen Leistungserbringung aber nicht entgegen. Dies bedeutet, dass der Arbeitnehmer KI-Systeme nutzen kann, solange und soweit die KI-generierten Ergebnisse in einem Folgeschritt vom Arbeitnehmer noch einmal persönlich bearbeitet werden.

Hat sich Ihr Unternehmen dazu entschieden, den Einsatz von KI zu verbieten, dürfen Arbeitnehmer zur Erbringung ihrer Arbeitsleistung keine KI verwenden. Tun sie es dennoch, begehen sie eine Pflichtverletzung, die je nach den Umständen des Einzelfalles und der Schwere des Verstoßes arbeitsrechtlich sanktioniert werden kann, etwa durch eine Er- oder Abmahnung.

## **PRAXISTIPP:**

Legen Sie klar fest, ob und welche KI-Anwendungen im Unternehmen zu welchen Zwecken genutzt werden dürfen. Eine ausdrückliche Erlaubnis oder ein Verbot sollte dokumentiert werden, um Missverständnisse zu vermeiden!



**Berit Weide-Schörghuber**  
Rechtsanwältin  
(Syndikusrechtsanwältin)  
Verband Druck und Medien  
Bayern e.V.

Komplexer gestaltet sich die Rechtslage, sofern keine Regelung zum Umgang mit KI in Ihrem Unternehmen vorhanden ist. Verwendet der Mitarbeiter das von der KI formulierte Ergebnis, ohne dies selbst noch einmal zu prüfen und persönlich zu bearbeiten, spricht dies für einen Verstoß gegen die Höchstpersönlichkeit der Arbeitsleistung.

## **Mitbestimmung des Betriebsrats bei der Einführung und Anwendung von KI**

Bei der Einführung von KI-Systemen, die die Leistung oder das Verhalten der Arbeitnehmer überwachen können, hat der Betriebsrat gemäß § 87 Abs. 1 Nr. 6 BetrVG ein Mitbestimmungsrecht. Dies bedeutet, dass der Arbeitgeber in der Regel solche Systeme nicht ohne Zustimmung des Betriebsrats einführen darf. Der Betriebsrat kann hierbei sowohl Einfluss auf die Gestaltung der KI-Systeme nehmen als auch bei deren Einsatzbedingungen mitbestimmen. Zudem stehen dem Betriebsrat weitgehende Informationsrechte sowie die Möglichkeit der Hinzuziehung eines KI-Sachverständigen zu (vgl. § 80 Abs. 3 BetrVG).



Ein Mitbestimmungsrecht nach § 87 Abs. 1 Nr. 6 BetrVG kommt dagegen nach jüngster Rechtsprechung nicht in Betracht, sofern Ihr Unternehmen den Einsatz von KI-Tools wie ChatGPT lediglich über Privataccounts der Arbeitnehmer duldet und dies auch nur über den Webbrowser genutzt werden kann, sprich keine gesonderte Software durch das Unternehmen bereitgestellt wird. Dies hat das ArbG Hamburg mit Beschluss vom 16. Januar 2024 (24 BVGa 1/24) entschieden.

Zusätzlich hat der Betriebsrat gemäß § 96 Abs. 1 BetrVG ein Mitwirkungsrecht bei der Durchführung von Schulungs- und Weiterbildungsmaßnahmen. Dies ist insbesondere relevant, wenn Arbeitnehmer im Umgang mit neuen KI-Technologien geschult werden sollen. Der Betriebsrat kann darauf hinwirken, dass entsprechende Schulungsmaßnahmen durchgeführt werden, um sicherzustellen, dass alle Arbeitnehmer die notwendigen Kenntnisse und Fähigkeiten im Umgang mit KI erwerben.

#### **PRAXISTIPP:**

Beziehen Sie Ihren Betriebsrat frühzeitig in die Planungen zur Einführung von KI-Systemen mit ein! Dies kann dazu beitragen, mögliche Konflikte zu vermeiden und die Akzeptanz neuer Technologien im Unternehmen zu erhöhen. Zusätzlich kann es empfehlenswert sein, zusammen mit dem Betriebsrat Ethik-Richtlinien für den Einsatz von KI im Unternehmen zu formulieren. Hierzu halten die juristischen Ansprechpartner für Mitglieder der Verbände entsprechende Muster-Vorschläge bereit.

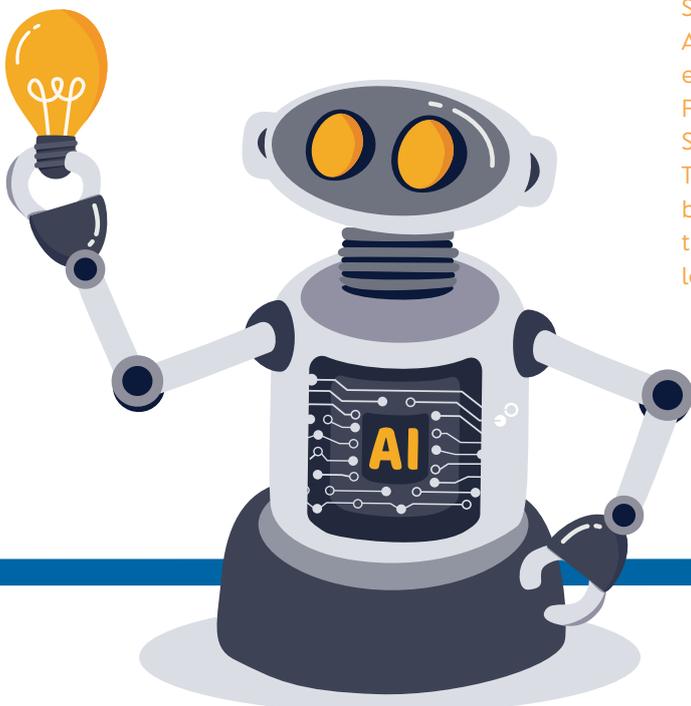
### **Datenschutzrechtliche Aspekte beim Einsatz von KI im Unternehmen**

Für die Verarbeitung personenbezogener Daten durch KI-Systeme ist in vielen Fällen die Einwilligung der Betroffenen erforderlich. Diese Einwilligung muss freiwillig, informiert und eindeutig sein. Darüber hinaus sind die betroffenen Personen umfassend über die Art, den Umfang und den Zweck der Datenverarbeitung sowie über ihre Rechte zu informieren (Transparenz).

Gemäß Art. 35 DSGVO ist eine Datenschutz-Folgenabschätzung (DSFA) durchzuführen, wenn die Verarbeitung voraussichtlich ein hohes Risiko für die Rechte und Freiheiten der betroffenen Personen mit sich bringt. Dies ist insbesondere dann der Fall, wenn KI-Systeme eingesetzt werden, die automatisierte Entscheidungen treffen, die rechtlichen Wirkungen für die betroffenen Personen entfalten oder sie erheblich beeinträchtigen können, beispielsweise bei automatisierten Entscheidungen im Bewerbungsverfahren. Nach Artikel 22 DSGVO haben betroffene Personen das Recht, nicht ausschließlich automatisiert getroffenen Entscheidungen unterworfen zu werden. Die letzte Entscheidung muss immer einem Menschen vorbehalten bleiben. ▣

#### **PRAXISTIPP:**

Stellen Sie sicher, dass alle datenschutzrechtlichen Anforderungen beim Einsatz von KI-Systemen erfüllt werden. Führen Sie regelmäßig Datenschutz-Folgenabschätzungen durch und dokumentieren Sie die Einwilligungen der betroffenen Personen. Transparenz und Sorgfalt im Umgang mit personenbezogenen Daten sind entscheidend, um das Vertrauen der Mitarbeiter in den Einsatz von KI-Technologien zu stärken!



# TERMINE

2024 ◀ ▶ 2025

16.–20.10.2024

**Frankfurter Buchmesse**  
Frankfurt a.M.

17.–19.10.2024

**Bayerischer Druck- und Medientag**  
Coburg

24.10.2024

**Druck&Medien Awards 2024**  
Berlin

24.–25.10.2024

**Creative Paper Conference**  
München

05.–06.11.2024

**Fogra: Anwenderforum UV-Druck**  
Aschheim

09.11.2024

**inoPRINT Leipzig 2024**  
Leipzig

21.11.2024

**Vertriebskongress Druck und Medien**  
Düsseldorf

05.–06.12.2024

**34. Dresdner Verpackungstagung**  
Dresden

13.–15.02.2025

**wetec**  
Stuttgart

11.–13.03.2025

**InPrint Munich**  
München

03.–04.04.2025

**Online Print Symposium**  
München

06.–09.05.2025

**FESPA**  
Berlin

09.05.2025

**Mitgliederversammlung Verband  
Druck und Medien Rheinland-Pfalz  
und Saarland e.V.**  
Hornbach

14.–16.05.2025

**Deutscher Druck- und Medientag und  
Mitgliederversammlung vdm Nord-West**  
Hamburg

10.–12.07.2025

**Bayerischer Druck- und Medientag**  
Würzburg

11.07.2025

**vpdm Südbaden Jahrestagung**



UMWELT  
BEWUSST  
GEDRUCKT

# Für Druck- produkte werden keine Naturwälder gerodet.

Frischfasern für die  
Papierherstellung in  
Deutschland stammen  
aus Durchforstungs- und  
Plantagenholz sowie  
Sägewerksabfällen.



# Saphira Eco

Performance  
oder Nachhaltigkeit?  
**Wir können beides.**



#### **Saphira Eco-Verbrauchsmaterialien**

Die Produktpalette umweltfreundlicher Materialien von HEIDELBERG.

Für außergewöhnliche Ergebnisse, nachweislich nachhaltig.

**Jetzt informieren!**