

Arbeitgeberbeiträge sparen?



JAHREIS KOLLEGEN

Immer wieder werden wir von unseren Geschäftspartnern gefragt, wie sich Versicherungsbeiträge, und damit auch ein Teil der Betriebskosten, nachhaltig senken lassen.

Selbstverständlich prüfen wir Ihre bestehenden Versicherungsverträge auf mögliche Prämienreduzierungen, beispielsweise durch Anpassung der Selbstbeteiligung, Reduzierung der Versicherungssumme oder gezielte Ausschlüsse.

Wissenswert:

Sie können auch durch die **Einführung bzw. den Ausbau einer betrieblichen Altersversorgung (bAV)** für Ihre Mitarbeitenden Arbeitgeberbeiträge einsparen.

Beispiele einer tatsächlichen SV-Beitrag-Ersparnis pro Mitarbeiter*

Entgeltumwandlung 100 Euro

6,05 Euro monatlich **00**
72,60 Euro jährlich
1.815,00 Euro (Laufzeit: 25 Jahre)

Entgeltumwandlung 280 Euro

16,93 Euro monatlich
203,15 Euro jährlich
5.079,00 Euro (Laufzeit: 25 Jahre)

Dieses Modell ist nicht nur wirtschaftlich sinnvoll, sondern stärkt auch Ihre Position als attraktiver Arbeitgeber und **trägt zur langfristigen Mitarbeiterbindung bei**.

* Basisdaten: Brutto: 3.500 Euro, GKV-pflichtversichert, GKV-Zusatzbeitrag 2,69 %, Konfession: nein, Kinder: keine

Ihre Ersparnis können wir anhand Ihrer SV-pflichtigen Mitarbeiteranzahl berechnen

Melden Sie sich bei uns!

Wir zeigen Ihnen weitere Möglichkeiten zur dauerhaften Reduzierung Ihrer Arbeitgeberbeiträge auf.



Ihre persönliche Anprechpartnerin:

Andrea Dohnke

Fachbereich Vorsorge

+49 921 72657-26

andrea.dohnke@hdi.de



Wir zeigen Ihnen gerne Ihre individuellen Kosteneinsparungen auf

Vorteilhafte Rabatte

- Bündelnachlass
- Laufzeitnachlass
- Schadenquotennachlass

Vergleichen
lohnt sich!

Haftpflicht

Unfall

Rechtsschutz

Cyber

Sachwerte / Erträge

Kfz

Transport

Maschinenbruch

Basisbausteine

Optionale Zusatzbausteine



Ihre persönliche Ansprechpartnerin:

Nadja Straub

: UW VYfYJW : Jfa Yb#bXi gI f]Y

+49 921 72657-24

nadja.straub@hdi.de

